

Coronabanen: zorg



Als werkgever in de zorg heeft u te maken met een extra grote werklast vanwege de coronacrisis. Zorgorganisaties kunnen tijdelijk mensen aannemen op ondersteunende coronagerelateerde functies. Coronabanen zijn banen waar geen of beperkte scholing voor nodig is, maar die wel belangrijke verlichting kunnen bieden om de werkdruk te verminderen. Voor deze banen is subsidie beschikbaar om de loonkosten te compenseren. Mensen die door corona minder werk hebben of werkloos zijn, krijgen zo (tijdelijk) werk.

Voor coronabanen in de zorg kunt u denken aan; gastheer/vrouw, ADL-assistent, zorgassistent/zorgbuddy, ondersteuner zorgmedewerker, veiligheid en welzijnsassistent. Naast de gewone coronabaan, is er ook de coronabaan met opleiding. Mensen met een zorgachtergrond kunnen vanuit een coronabaan de zorg ondersteunen en herscholing volgen - bijvoorbeeld via de Nationale Zorgklas - voor BBL-deelcertificaten.

De regeling verloopt via 'extra handen voor de zorg'. Het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) kan u ondersteunen.

Zo werkt het

- De accountmanager inventariseert samen met u de behoefte aan functies/rollen, zoekt in de beschikbare databanken naar geschikte kandidaten en bespreekt de vacature met deze kandidaten.
- Er worden diverse kandidaten met CV aan u voorgesteld. U krijgt een brief of ze komen bij u op gesprek. U maakt met de accountmanager afspraken over de datum van het sollicitatiegesprek, de startdatum en zo mogelijk begeleiding.
- De subsidieaanvraag loopt via de structuur van extrahandenvoorde zorg.nl, gecoördineerd in Rijnmond door

deRotterdamseZorg. Heeft u vragen over de subsidieaanvraag, dan kan het WSPR u in contact brengen met de juiste personen.

- Voor meer informatie over de regeling: www.dus-i.nl/subsidies/coronabanen-in-de-zorg

Uw voordelen

- Direct persoonlijk contact met een accountmanager die uw personele aanvraag in behandeling neemt.
- Ondersteuning en coaching zijn bespreekbaar. Afhankelijk van de doelgroep die u aanneemt, zijn er verschillende mogelijkheden voor coaching op de werkvloer.
- Het is kosteloos. Het Rijk vergoedt de verschuldigde loonkosten van werknemers en arbeidskrachten met een maximum van 120% van het wettelijk minimumloon per arbeidskracht/fte. Vakantiegeld, verschuldigde pensioenafdrachten en sociale zekerheidslasten, ORT en transitievergoeding zijn in deze loonkosten inbegrepen.

Heeft u interesse?

U kunt de subsidie besteden van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 (of tot en met 1 september 2021 als dit noodzakelijk is om een BBL-deelcertificaat af te ronden). Het gaat dus om extra, tijdelijke functies voor die periode. Nu contact opnemen met het WSPR kan helpen uw personeelsvraag snel in te vullen.

Wij komen graag in contact

Meer weten? Bel het WSPR op (010)700 89 89 of mail naar info@wsprijnmond.nl. Of neem direct contact op met accountmanager Martha Horvers (06 39 01 26 46 of m.horvers@rotterdam.nl).

WerkgeversServicepunt

Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt. We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. We zetten met hen in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

iedereen doet mee

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

(010) 700 89 89 info@wsprijnmond.nl www.wsprijnmond.nl



@WSPR_Rijnmond



WSP Rijnmond