



# Rijnmond Werkt Door

Monitor juli-augustus 2020

## Rijnmond Werkt Door

Rijnmond Werkt Door is een dienstverleningsconcept dat werkgevers die minder of geen werkzaamheden of opdrachten meer hebben voor hun medewerkers, matcht met ondernemingen die juist hard mensen nodig hebben. Het doel is om zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden. Dit gebeurt via een netwerkstructuur, die bestaat uit het samenbrengen van signaleringen van overschot en tekort aan personeel vanuit de verschillende bronnen.

In Rijnmond Werkt Door werken de regiogemeenten in Rijnmond, UWV, Randstad en sociale partners die zich verenigd hebben in het Werkbedrijf samen. Het WSP Rijnmond neemt samen met Randstad en UWV in deze fase de uitvoering op zich. We streven er naar dat andere regionale partners en ook de ABU-partners toetreden.

Deze monitor wordt periodiek opgesteld om een beeld te geven van:

1. De regionale arbeidsmarkt:  
trends en ontwikkelingen in de regio Rijnmond;
2. De preventie en prognoses:  
kansen en bedreigingen om werkloosheid te beperken en bij voorkeur te voorkomen.
3. De mobiliteit:  
kengetallen en resultaten van Rijnmond Werkt Door;

De monitor Rijnmond Werkt Door informeert belanghebbenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond ter ondersteuning in deze crisis. Dit zijn naast werkgevers en de genoemde samenwerkingspartners nadrukkelijk ook potentiële nieuwe partners en ondernemers die de ondersteuning kunnen gebruiken van Rijnmond Werkt Door. Het perspectief is om regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau kansen te signaleren om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk. Zo werken we samen aan de toekomstige arbeidsmarkt in de regio Rijnmond.

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van het regionaal Werkbedrijf Rijnmond, bestaande uit de volgende partners:



## Inhoudsopgave

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| <b>1</b> | <b>Monitor: Inzicht regionale arbeidsmarkt</b> | <b>4</b>  |
| 1.1      | Impact op economie en werkgelegenheid          | 4         |
| 1.2      | Vacatureontwikkeling                           | 5         |
| 1.3      | Werkloosheid                                   | 6         |
| 1.4      | Werkzoekenden                                  | 6         |
| <b>2</b> | <b>Monitor: Preventie en prognoses</b>         | <b>7</b>  |
| 2.1      | Sectorbeelden                                  | 7         |
| 2.2      | Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort   | 10        |
| 2.3      | Het 'nieuwe' werken                            | 11        |
| <b>3</b> | <b>Monitor Mobiliteit</b>                      | <b>13</b> |
| 3.1      | Signaleren                                     | 13        |
| 3.2      | Verbinden                                      | 14        |
| 3.3      | Aansluiten partners                            | 15        |
| 3.4      | Advies en ondersteuning                        | 15        |

## 1 Monitor: Inzicht regionale arbeidsmarkt

De Corona-crisis heeft een enorme impact op de samenleving en daarmee op de economie. Met informatie over een aantal variabelen wordt een beeld geschetst van de stand van zaken op de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond.

### 1.1 Impact op economie en werkgelegenheid

De invloed van de corona crisis verschilt per sector. Deze verschillen hebben wij getracht te duiden vanuit drie invalshoeken: impact op de werkgelegenheid en aanspraak op NOW 1 en 2, impact in vacatures en beroepen die kansrijk zijn in een sector.

| Rijnmond   | Impact werkgelegenheid en aanvragen NOW | Impact in vacatures | Kansrijk voor beroepen |
|--|---|---------------------|------------------------|
| Advisering, onderzoek, speciale zakelijke dienstverlening  | Grote krimp                             | Lichte stijging     | Minst kansrijk         |
| Arbeidsbemiddeling   | Krimp                                   | Daling              | Minder kansrijk        |
| Bouwnijverheid   | Geringe krimp                           | Stijging            | Kansrijk               |
| Cultuur, sport en recreatie                                | Zeer grote krimp                        | Sterke daling       | Minst kansrijk         |
| Financiële instellingen                                    | Geen tot kleine krimp                   | Gelijk              | Kansrijk               |
| Gezondheids- en welzijnzorg                                | Krimp (welzijn)                         | Stijging            | Kansrijk               |
| Groot- en detailhandel; reparatie van auto's               | Krimp                                   | Daling              | Minder kansrijk        |
| Industrie, (metaal en technologie), chemisch               | Krimp                                   | Lichte stijging     | Kansrijk               |
| Informatie en communicatie                                 | Gemiddelde krimp                        | Daling              | Kansrijk               |
| Landbouw, bosbouw en visserij                              | Zeer grote krimp                        | Groei               | Kansrijk               |
| Logies-, maaltijd- en drankverstrekking                    | Grote krimp                             | Daling              | Minder kansrijk        |
| Onderwijs  | Geen tot kleine krimp                   | Sterke daling       | Kansrijk               |
| Openbaar bestuur, overheidsdiensten, sociale verz.         | Groei                                   | Stijging            | Kansrijk               |
| Overige dienstverlening                                    | Krimp                                   | Daling              | Minst kansrijk         |
| Productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas | Geen tot kleine krimp                   | Geringe daling      | Kansrijk               |
| Verhuur van en handel in onroerend goed                    | Geen tot kleine krimp                   | Gelijk              | Minder kansrijk        |
| Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dvl       | Grote krimp                             | Lichte stijging     | Minst kansrijk         |
| Vervoer en opslag  | Grote krimp                             | Daling              | Minder kansrijk        |
| Winning van delfstoffen                                    | Geen tot kleine krimp                   | Gelijk              | Kansrijk               |
| Winning/distributie water; afval(water) beheer sanering    | Geen tot kleine krimp                   | Gelijk              | Kansrijk               |

Bron: UWV, Regionale Impact op de werkgelegenheid in Rijnmond en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. Laatste kolom is mede op basis van afweging van het aantal kandidaten in Hallo-Werk.

#### Toelichting en duiding bovenstaande tabel

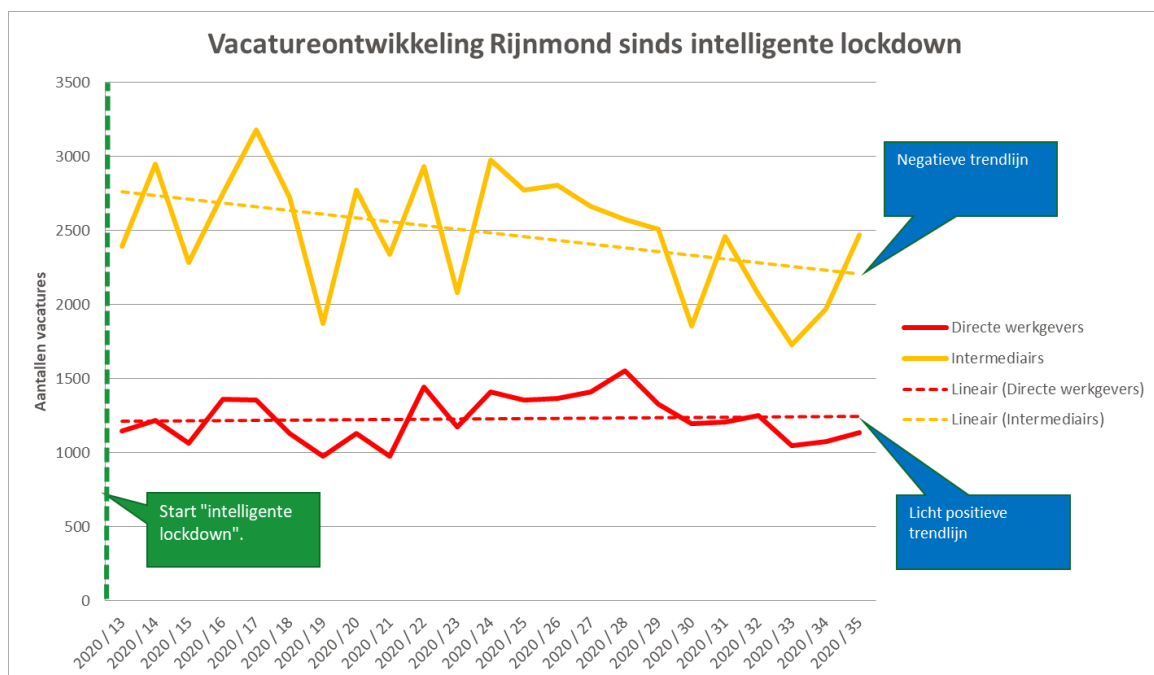
In bovenstaande tabel is er vanuit drie perspectieven naar sectoren gekeken. De impact op de werkgelegenheid is groot. UWV heeft meerdere inzichten verstrekt over de impact. Daarnaast zijn de sectorale inzichten van de NOW-regeling gekoppeld aan de impact op de werkgelegenheid.

Tegelijkertijd is de vacatureontwikkeling van de afgelopen drie perioden gekoppeld aan de sectorale inzichten. Hierdoor zijn er andere inzichten ontstaan.

- Sectoren die relatief veel gebruik hebben gemaakt van de NOW regeling zijn: Overige zakelijke dienstverlening, vervoer en logistiek, horeca en catering en de metaalindustrie, installatie, voertuigen.
- Sectoren die de afgelopen perioden weer groei in vacatures laten zien zijn: administratief en callcenters, facilitair (schoonmaak), media en communicatie, overheid, industrie en chemie en zakelijke dienstverlening.
- De kansrijke sectoren zijn een combinatie van veelal beperkte krimp, stijging van het aantal vacatures en een passende groep van beschikbare kandidaten. Indien er wel groei is van het aantal vacatures en er onvoldoende geschikte kandidaten zijn, is de typering minst kansrijk.

## 1.2 Vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



### Toelichting

De corona maatregelen hebben een grote invloed op de ontwikkeling van het aantal vacatures. Het aantal vacatures fluctueert sterk per week.

- De daling ten opzichte van het begin 2020, bij zowel intermediairs (-22%) als directe werkgevers (38%), is fors.
- Sinds de intelligente lockdown (week 13) is ook de trend van het aantal vacatures bij intermediairs negatief.
- Sectoren die de afgelopen perioden weer groei in vacatures laten zien zijn: administratief en callcenters, facilitair (schoonmaak), media en communicatie, overheid, industrie en chemie en zakelijke dienstverlening.

- In alle opleidingsniveaus is het aantal vacatures sterk gedaald bij zowel intermediairs als werkgevers. De trendontwikkeling van aantal vacatures bij directe werkgevers voor het opleidingsniveau 3-4 en 1-2 zijn positief.
- De daling van het aantal vacatures t.o.v. periode 6 is opmerkelijk in de sectoren: intermediairs, beveiliging, bouw, gezondheidszorg, handel (retail) en ICT.
- De vakantieperiode kan van invloed zijn op de ontwikkeling van het aantal vacatures.

### 1.3 Werkloosheid

De tabel geeft de werkloosheid weer met het aantal uitkeringen aan het begin van de maand naar gemeente Rotterdam (uitkeringen BUIG in kader van Participatiewet), UWV Rijnmond en de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers voor de regio Rijnmond.

| Uitkeringen*                 | Jan    | Feb    | Mrt    | Apr              | Mei              | Jun    | Jul    | Aug    |
|------------------------------|--------|--------|--------|------------------|------------------|--------|--------|--------|
| <b>P-wet BUIG Rotterdam*</b> | 33.666 | 33.589 | 33.512 | 33.926           | 35.397           | 36.052 | 36.293 | 36.306 |
| <b>WW Rijnmond</b>           | 20.796 | 20.573 | 21.716 | 26.049           | 27.140           | 27.172 | 27.242 |        |
| <b>TOZO aanvragen R'dam</b>  |        |        |        | 10.439<br>(28-4) | 14.217<br>(16-6) |        |        |        |

Bron: WW (UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, RBZ (gemeente Rotterdam), Socrates en HalloWerk.

\* lopende uitkeringen van de gemeente Rotterdam aan het einde van de maand. NB: de cijfers voor de openstaande velden zijn nog niet beschikbaar.

Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een uitkering volgens de participatiewet blijft stijgen. Meer dan 2.778 jongeren in Rotterdam hebben een uitkering volgens de participatiewet.

### 1.4 Werkzoekenden

In Rijnmond werken de gemeenten samen in het online matchingsplatform HalloWerk. Dat brengt werkzoekenden van gemeenten en UWV en werkgevers direct met elkaar in contact. Kandidaten vullen hun beschikbaarheid in en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. Vandaar uit leggen UWV-adviseurs de verbindingen met de juiste werkgevers. In de tabel staan het aantal beschikbare kandidaten en aantal relevante vacatures naar werksoort.

| Werksoort | Aantal beschikbare werkzoekenden (week 35) | Aantal vacatures in relevante functies (week 32-35) | Groei of daling aantal vacatures t.o.v. (week 28-31) |
|-----------|--|---|--|
| Aanpakken | 1.679                                      | 253   | -11 %  |
| Helpen    | 3.794                                      | 568   | 1 %  |
| Maken     | 1.321                                      | 313   | -14 %  |
| Verkopen  | 1.123                                      | 387   | 11 %   |
| Vervoeren | 706  | 105   | 3 %  |

### Toelichting

Het aantal vacatures stijgt, t.o.v. de vorige rapportageperiode, voor de werksoorten: Helpen, Verkopen en Vervoeren. De groei voor deze werksoorten komt vooral voor in de volgende sectoren:

- Helpen: Gezondheidszorg en Handel.
- Verkopen: Gezondheidszorg, Handel, Financieel (verzekeringen), Horeca, Media en Communicatie.
- Vervoeren: Handel en Horeca (bezorging).

Het aantal vacatures daalt in de werksoorten Aanpakken en Maken. Een aantal sectoren vertoont groei voor deze werksoorten:

- Aanpakken: Gezondheidszorg, Overheid.
- Maken: Handel, Gezondheidszorg, Chemie en Bouw.

De sectoren met de meeste vacatures voor alle werksoorten zijn: Handel, Gezondheidszorg, Logistiek, Horeca, Industrie/Techniek, Bouw, Facilitair en Zakelijke Dienstverlening.

## 2 Monitor: Preventie en prognoses

Het is zaak om nu actie te ondernemen. Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak. Bij vooruitkijken past voorbehoud vanwege alle onzekerheden.

### 2.1 Sectorbeelden

Om inschattingen te kunnen maken, is een goed beeld van de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond gewenst met daarbij ook overzicht van de initiatieven die per sector al lopen. Onderstaande tabel is gebaseerd op diverse rapporten, de Corona-analyse van UWV en de expertise uit de verbonden netwerken die samenwerken binnen Rijnmond Werkt Door.

| Sector                             | Beeld Rijnmond (taakgerichte sectoren)  | Advies  |
|------------------------------------|---|---|
| <b>Agro &amp; Food &amp; Groen</b> | Het werk voor hoveniers en boomverzorgers gaat onverminderd door. Aan hoveniers was al jaren tekort, de vraag is met de crisis toegenomen (mogelijk een tijdelijk effect). In de agrarische sector blijft er vraag naar technisch personeel dat gecertificeerd is om met uiteenlopende machines te werken. Voor | Cross-sectorale bemiddeling. Kansrijk voor instroom vanuit andere sectoren. |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | loonbedrijven is het daardoor lastiger om tractorchauffeurs en landbouwmachinisten te vinden.   |   |
|  | <a href="http://www.werkenindelandentuinbouw.nl">www.werkenindelandentuinbouw.nl</a>  |   |
| <b>Bouw</b>  | Deel van werk op de bestaande orderportefeuille loopt door. Redelijk aantal versnellingsmaatregelen van de overheid op bouwprojecten: Manifest Rotterdam, verruiming grondexploitatie, 7 Stadsprojecten (met deel infra en bouw), verduurzamen vastgoed. Stikstof op dit moment even geen issue. Nog steeds zorg om inzakken markt de komende maanden en consequenties voor stages, leerbanen en behoud vakmensen. Afnemende vraag naar afbouw en onderhoud. Blijvende vraag naar timmerlieden, gevelonderhoud, infra, grondwerk en isolatie. | Tijdelijk krimp maar opleving verwacht vanaf 2022. In contact blijven met mobiliteitsplatform i.s.m. andere technische sectoren |
|  | <a href="http://www.debouwmaakthet.nl/doorbouwers/">www.debouwmaakthet.nl/doorbouwers/</a> Bouwend NL   |   |
| <b>Techniek</b><br>(Installatie, elektro, netbeheer, energie, metaal en industrie) | Deel van werk op bestaande orderportefeuille loopt door (nieuwbouw, lopende aanbestedingen). Investerings in energietransitie. Rotterdam eist bij alle energietransitie projecten bijdrage werkgelegenheid. Toenemende vraag naar medewerkers werktuigbouwkundige installaties en warmtenetten, meet- en regeltechniek. Vraag naar hoger geschoolden en (onderhouds) monteurs. Terughoudendheid bij stages, minder bij leerbanen. Maakindustrie heeft het moeilijk. Flexibele schil is afgeschaald.   | Korte termijn krimp, daarna groei. Omscholen van Elektro naar Werktuigbouw en evenementen naar Techniek.                        |
| <b>Transport &amp; Logistiek</b>   | De drukte bij transport t.b.v. distributiecentra, bevoorrading food houdt aan. Internationale handel en zeker op- en overslag in de Haven is flink teruggezaakt. Na het stilleggen zijn luchtvaart, touringcars, taxi's en doelgroepenvervoer en OV wel weer aangetrokken, bijvoorbeeld door de vakantiebewegingen. Deze zitten echter niet op het oude niveau en dat wordt ook niet op redelijke termijn verwacht.   | Bemiddeling binnen deelsectoren en cross-sectoraal (overschot/ tekort)  |
|  | <a href="http://www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar">www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar</a> en <a href="http://www.evofenedex.nl">www.evofenedex.nl</a>  |   |

| Sector             | Beeld Rijnmond (mensgerichte sectoren)   | Advies                                 |
|--------------------|--|--|
| <b>Beveiliging</b> | Wisselend beeld: eventsecurity (festivals, voetbalstadions) heeft forse klappen gekregen en is ook onzeker voor de toekomst. Oplopende vraag winkelbeveiliging + BOA's. Door openen Horeca, vraag weer iets hoger. | Oplossingen intern en tussen bedrijven |
| <b>Catering</b>    | Voor zowel bedrijfs- als partycatering is de bedrijvigheid aanzienlijk teruggefallen en ook de toekomstverwachtingen zijn niet positief. Personeel langs de kant, ontslagen dreigen.                               | Cross-sectorale bemiddeling            |



|                               |   |   |
|-------------------------------|---|---|
| <b>Cultuur</b>                | Minder goede kansen op werk in amusement, bibliotheken en musea. Ook verandert de aard van het bibliotheekwerk (digitalisering en maatschappelijke bijdragen op bijv. taal, digitale vaardigheid). Ook voor educatief museummedewerkers zijn de kansen op werk minder goed. Er wordt in de cultuursector steeds meer gewerkt met vrijwilligers.   | Werk-naar-Werk bemiddeling plus optie loopbaan oriëntatie voor andere sectoren. |
| <b>Horeca &amp; Recreatie</b> | De sector is hard geraakt, zeker door de sluiting in maart-juni (m.u.v. afhaal). Sinds de versoepelingen loopt de vraag wel weer op, maar nog niet tot het oude niveau (voorheen goede kansen voor koks en bediening). Discotheken zijn nog dicht en party- en eventcaterers vrezen voor hun voortbestaan. Lagere omzet verwacht over 2020. Minder kansen voor bediening, keukenassistenten, leidinggevenden, receptie en catering. | Cross-sectorale bemiddeling. Inzet en kansen school naar werk lopen terug.      |
|                               | e-learning <a href="http://www.StayHomeHospitalityAcademy.nl">www.StayHomeHospitalityAcademy.nl</a>   |   |
| <b>Retail (detailhandel)</b>  | Vooraf de non-food – in het bijzonder kleding, schoenen, boeken maar ook speelgoed en huishoud - is flink geraakt. De situatie van veel fysieke winkels – (tijdelijke) sluiting en minder klantbezoek – is verslechterd terwijl zij al te maken hadden met concurrentie van lowbudget- en onlinewinkels. De vraag medewerkers verkoop neemt nog niet toe, wel klantenservice.   | Inspelen op de behoefte aan skills gericht op klantenservice                    |
| <b>Schoonmaak</b>             | Overall is er minder vraag, al trekt schoonmaak ten dele voor recreatie scholen en kantoren, weer aan. Bedrijven werven vooral via flexpartners. Vraag naar gespecialiseerde schoonmaak bijv. de ziekenhuizen/tehuizen/thuiszorg, maar ook gelve reiniging, glazenwassers blijft.   | Cross-sectorale bemiddeling   |
|                               | Mobiliteitscentrum Schoonmaak OSB en bedrijven  |   |
| <b>Uitzend</b>                | Economische terugval is direct merkbaar in de omzet. Al zijn er grote verschillen (ook opvang pieken en verzuim). Het aantal vacatures stijgt weer. De verwachting is dat werkgevers terughoudend zullen zijn met dienstverbanden en daarom in eerste instantie veel voor flex kiezen. Bureaus gespecialiseerd in direct getroffen sectoren zoals horeca hebben het zwaar.  | Omscholing en zoeken naar alternatieven flex (Borstlap)                         |
|                               | ABUmetelkaar , NBBU, DOORZAAM vouchers (€500)   |   |
| <b>Zorg &amp; Welzijn</b>     | Sector kijkt – na de grote vraag n.a.v. corona – nu weer naar structurele tekorten. Daarboven spelen hoog verzuim en inhaalslag op reguliere zorg. Beeld thuiszorg blijft divers (angst voor besmetting). Vraag zit met name bij BIG-geregistreerden zoals Verpleegkundige, Verzorgende en (tijdelijke) bemensing van teststraten. Onzekerheid financiering remt soms vacatures.  | Doorzetten structurele aanpak RAAT, incl. (cross-sectoraal) ontwikkelen         |
|                               | <a href="http://www.extrahandenvoordezorg.nl">www.extrahandenvoordezorg.nl</a> (via deRotterdamseZorg)  |   |

## 2.2 Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van sectoren met vraag naar personeel en in welke beroepen. Daaronder is weergegeven welke sectoren hebben aangegeven personeel beschikbaar te hebben en op welke beroepen medewerkers kunnen worden ingezet.

| Overstapmogelijkheden (huidige situatie)  |                                       | Schoonmaak | Beveiliging | Horeca en catering | Food | Retail Non-Food | Cultuur, sport en recreatie | Transport (personen) |
|---|---------------------------------------|------------|-------------|--------------------|------|-----------------|-----------------------------|----------------------|
| Tekort (naar)                             | Overschot (van)                       |            |             |                    |      |                 |                             |                      |
| Beroepen                                  |                                       |            |             |                    |      |                 |                             |                      |
| Agrofood (voedingsmiddelenindustrie)      | Logistiek medewerker                  |            |             | X                  | X    |                 |                             | X                    |
|   | Productie- medewerker                 | X          |             |                    | X    |                 |                             |                      |
|   | Hoveniers                             | X          | X           |                    | X    |                 |                             |                      |
|   | Loonwerkers                           | X          | X           |                    |      |                 |                             |                      |
|   | Tractorchauffeurs en machinisten      |            |             |                    |      |                 |                             | X                    |
| Transport & logistiek<br>Post en koeriers | Logistiek-medewerker                  | X          | X           |                    |      |                 |                             | X                    |
|   | Koerier en bezorger                   |            | X           | X                  | X    | X               | X                           | X                    |
|   | Magazijnmedewerker                    |            |             | X                  | X    | X               | X                           | X                    |
|   | Chauffeur                             |            | X           |                    |      |                 |                             | X                    |
|   | Medewerker klantenservice             |            |             | X                  |      | X               |                             |                      |
| Bouw                                      | Afwerkers, betonwerkers, timmerlieden | X          |             |                    |      |                 |                             | X                    |
|   | (Kraan)-machinisten                   |            | X           |                    |      |                 |                             | X                    |
|   | Dakdekkers, glaszetters, tegelzetters | X          | X           |                    |      |                 |                             | X                    |
|   | Werkvoorbereider                      |            |             | X                  | X    | X               | X                           | X                    |
|   | Calculator                            |            | X           | X                  | X    | X               | X                           | X                    |
| Zorg                                      | Verzorgenden                          | X          |             | X                  |      | X               |                             |                      |
|   | Wijkverpleegkundigen                  |            |             |                    |      |                 |                             |                      |
|   | Verpleegkundig specialisten           |            |             |                    |      |                 |                             |                      |
|   | Mondhygiënisten                       |            |             |                    | X    | X               |                             |                      |
| ICT                                       | BI-medewerkers                        |            | X           | X                  | X    | X               |                             |                      |
|   | Programmeurs                          |            |             | X                  | X    | X               |                             |                      |
|   | Securitymedewerker                    |            |             | X                  | X    | X               |                             |                      |
| Algemeen                                  | Magazijnmedewerker                    | X          | X           |                    |      |                 |                             | X                    |
|   | Monteurs                              |            | X           | X                  | X    | X               |                             |                      |
|   | Verkopers                             |            |             | X                  | X    | X               |                             |                      |

## 2.3 Het ‘nieuwe’ werken

De samenleving verandert. Ook in de toekomst blijven richtlijnen – zoals die van het RIVM - grote impact hebben voor de sociale omgang en economie. Thuiswerken in combinatie met gespreide werktijden lijkt het ‘nieuwe werken’ te worden. Het belang van trainingen en opleidingen neemt toe. Al voor de coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en ontwikkeling te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid.

### Het ‘nieuwe’ werken en leven lang ontwikkelen

Om - ook los van corona – in te kunnen spelen op de situatie op de arbeidsmarkt, is vanaf begin augustus 2020 NL Leert Door opgestart. Mensen kunnen gratis een ontwikkeladvies krijgen en er zijn mogelijkheden voor het volgen van gratis online scholing. Na een maand is het maximum aantal ontwikkeladviezen reeds bereikt. Het kabinet stelt extra budget voor 2021 beschikbaar.

Rotterdamers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie kunnen voor max € 2.500 een beroep doen op het Rotterdams Scholingsfonds voor om-, her- of bijscholing voor krapte- en groeiberopen ([www.rotterdam.nl/scholingsvoucher](http://www.rotterdam.nl/scholingsvoucher)). Het gaat om erkende scholing op mbo-niveau en dan vooral om combinaties van leren en werken. Begin september zijn door wethouder Moti (Werk, inkomen NPRZ, Rotterdam) de eerste vouchers uitgereikt.

Nederlanders passen zich aan meldt het Kennisinstituut voor Mobiliteitsbeleid (<https://www.kimnet.nl/publicaties/brochures/2020/07/21/nieuwe-inzichten-mobiliteit-en-de-coronacrisis>). Het aandeel thuiswerkers dat verwacht ook na de coronacrisis vaker te gaan thuiswerken is toegenomen van ongeveer 25% naar 45%. Vergaderen op afstand is waarschijnlijk ook een blijvertje. Een deel verwacht structureel minder te gaan reizen met het ov en het vliegtuig.

Per 1 september is het volgende tijdvak voor de SLIM-regeling opengesteld. Deze stimuleringsregeling biedt bedrijven in het MKB subsidie voor verschillende activiteiten die met leren en ontwikkelen te maken hebben ([/www.hoewerktnederland.nl/slimwerkgeven](http://www.hoewerktnederland.nl/slimwerkgeven)).

De Metropoolregio Rotterdam Den Haag start in opdracht van de 23 gemeenten met de uitwerking van ‘Sterker uit de crisis’ projecten om de regionale economie te ondersteunen. Er zijn vier thema’s: meer mensen aan het werk houden, stimuleren van het gebruik van technologie in de zorg, investeren in lokale maakindustrie en ondersteunen van mkb’ers naar meer online activiteiten. De MRDH stelt 1 miljoen beschikbaar (voorwaarde tenminste 50% cofinanciering).

Uit de speciale COVID-19 editie van de Randstad WerkMonitor blijkt dat Nederland in de top 3 wereldwijd staat op het punt dat werkgevers hun personeel faciliteren om hun werk digitaal/online te kunnen doen (geldt voor 73%). Verder vindt 74% van de werknemers dat hun werkgever moet helpen bij het ontwikkelen van de digitale skills die nodig zijn voor het ‘nieuwe normaal’

In de zorgsector is de coronacrisis een stimulator voor innovatie voor digitale zorg gebleken. Patiënten en zorgverleners maakten gebruik van toepassingen van ‘het nieuwe werken’ – zoals beeldbellen – die voorheen niet van de grond kwamen. De Raad voor Volksgezondheid & Samenleving adviseert om deze ontwikkelingen te continueren en duurzaam te bekostigen.

Het beroepsonderwijs heeft een versnelling doorgemaakt op het gebied van digitalisering, gebruik van simulatie-omgevingen en Virtual Reality. Dit zal het komende jaar zeker doorgaan. Daarnaast

kan het nodig blijken om net als tijdens de vorige crisis samen met de opleidingsbedrijven stage-werkplaatsen in te richten mochten de stageplekken bij bedrijven inderdaad achterblijven.

### Hoe werkt Rijnmond Werkt Door in de praktijk?

*“Ik ga niet thuiszitten”*

*van de haven naar orderpicker bij Forehand*

Klik hier [hier](#) om de video van Rijnmond Werkt Door te bekijken.

### Skills

Het is zaak dat zoveel mogelijk mensen naar vermogen mee doen en niet verder op achterstand raken. Omscholing naar werk in sectoren en beroepen die zijn aangegeven in de voorgaande hoofdstukken, biedt perspectief. In tabel 1.1 en tabel 2.2 zijn kansrijke sectoren en beroepen weergegeven. Naast vakgerichte opleidingsvereisten is er ook behoefte aan specifieke skills. In onderstaand voorbeeld zijn een aantal kansrijke beroepen weergegeven waarvan de gevraagde skills ook veel van toepassing zijn in sectoren waar nu overschot is. Het Leerwerkloket Rijnmond kan ondersteunen om hier invulling aan te geven. Het platform SkillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht in de gevraagde skills.

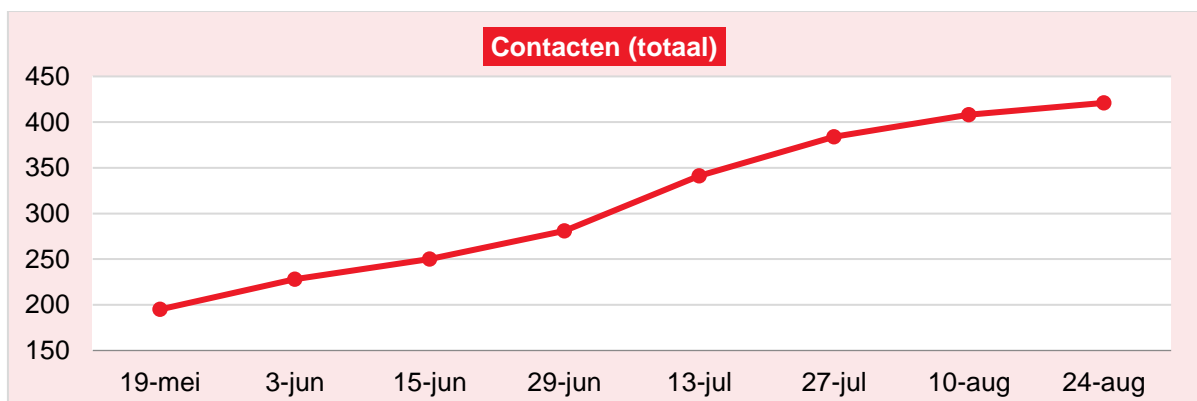
| Beroep                    | Kennis  | Vaardigheden  |
|---------------------------|---|---|
| <b>Afwerkers bouw</b>     | Principes bouwsector, -constructie en -producten, soorten behangpapier, verf en fineer.   | Muren voorbereiden, behangpapier verwijderen, -op maat maken, verven, voegen maken en juist gebruik gereedschap.                            |
| <b>Magazijnmedewerker</b> | Soorten opslagfaciliteiten en -systemen. Codering en orderpick systemen, logistiek, vulsystemen en transportmiddelen.               | Producten opslaan, vervoeren, stapelen en administratief verwerken. Voertuigen bedienen.  |
| <b>Verzorgende</b>        | Autonomie van de patiënt, beginnende paramedische praktijken, kennis over oudere volwassenen, mensgerichte zorg en zorg beginselen. | Thuiszorg bieden, ondersteuning bij zelfredzaamheid, organiseren, verpleging principes toepassen en zorgen voor ouderen.                    |
| <b>Verkoper</b>           | Verkoopmethoden en -technieken, productkennis, verkoopprocessen, klantendiensten en -inzichten.                                     | Actief verkopen, verkoopgesprekken, motivatie voor verkoop, doelstellingen willen realiseren en verschillende strategieën kunnen toepassen. |

### 3 Monitor Mobiliteit

Het mobiliteitscentrum Rijnmond Werkt Door biedt een netwerk waarin proactief wordt meegezocht en geadviseerd in het bieden van (onderlinge) oplossingen in over- en ondercapaciteit. Regionale data wordt benut om te onderzoeken waar de kansen liggen om branche overstijgend mensen van werk naar werk te begeleiden. Er wordt ook advies gegeven over implementatie van mobiliteit en juridische toepassing (in ontwikkeling). Werkgevers hebben zelf de regie. Onderstaand wordt informatie geboden over de dienstverlening en resultaten van Rijnmond Werkt Door.

#### 3.1 Signaleren

Rijnmond Werkt Door is sinds 9 april 2020 actief. Sinds die datum is de website [www.rijnmondwerkt-door.nl](http://www.rijnmondwerkt-door.nl) in de lucht en staan accountmanagers klaar voor ondersteuning. Het team achter dit loket inventariseert hulpvragen, verbinden partijen, matchen vraag en aanbod en verwijzen naar passende regelingen en bronnen van informatie.



In welke functies is er overcapaciteit binnen de regio Rijnmond? En in welke functies en werksoorten is er juist vraag? Dit hebben we in onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt. Het betreft cijfers tot en met 31 augustus 2020.

|                   | Signaleren   |     |             |
|-------------------|--|-----|-------------|
| Organisatie #     | Extra personeel nodig (functies)   | #   | Werksoorten |
| <b>Totaal: 42</b> | beladers, callcenter agent, havenmedewerker, horecamedewerker, medewerker bediening, keukenhulp, medewerker klantenservice, medewerker ontbijt, nachtwaker, schoonmaker, timmerman, voorman schoonmaak, zonnepanelenmonteur. | 25  | Aanpakken   |
| Juli-aug 14       |  | 28  | Maken       |
| Mei-juni: 18      |  | 26  | Helpen      |
| Maart-april: 10   |  | 2   | Verkopen    |
| Organisatie #     | Tijdelijk geen werk (functies)   | #   | Werksoorten |
| <b>Totaal: 27</b> | Cateringmedewerker, machinist, schoonmaker, timmerman.   | 10  | Aanpakken;  |
| Juli-aug 5        |  | 128 | Helpen      |
| Mei-juni: 8       |  | 5   | Vervoeren   |
| Maart-april: 14   |  |     |             |

## Toelichting

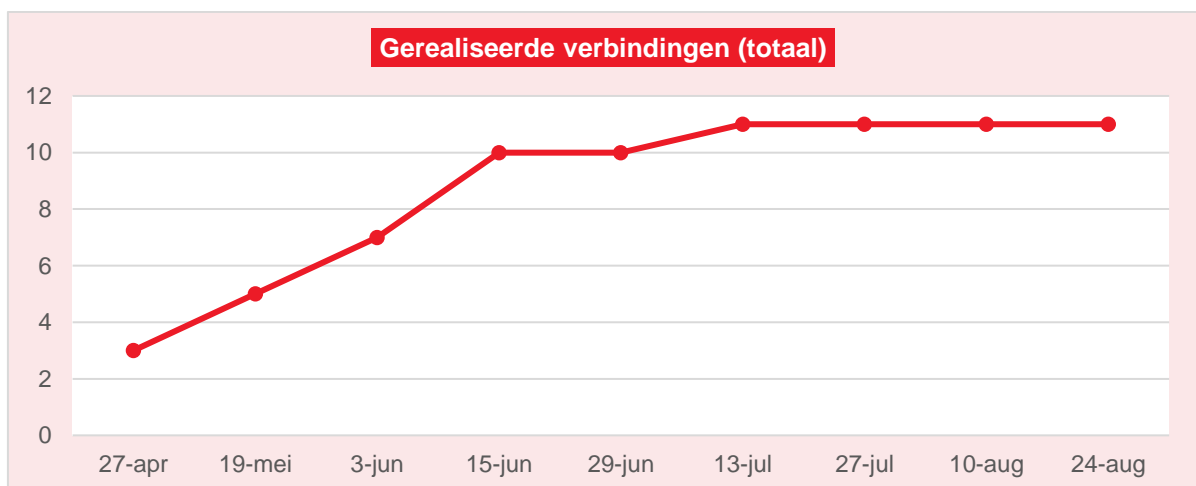
De vragen van werkgevers variëren op dit moment:

- In de sector horeca catering zien we ruime overcapaciteit. Met deze werkgevers zijn we in gesprek over de toeleiding van medewerkers vanuit overcapaciteit naar werkgevers met vraag naar personeel met soortgelijke skills.
- Zoals bovenstaande tabel laat zien zijn er ook vele werkgevers met ondercapaciteit, dus met concrete vacatures. Indien het niet lukt om dit te kunnen verbinden aan werkgevers met overcapaciteit helpen we werkgevers met vacatures aan nieuwe medewerkers door vanuit de groep uitkeringsgerechtigden selecties te maken voor deze vacatures.

## 3.2 Verbinden

Via Rijnmond Werkt Door worden verbindingen gelegd tussen organisaties die tijdelijk geen werk hebben voor hun personeel (over) met organisaties die juist extra personeel (nodig) zoeken. Het aantal verbindingen betreft aantal organisaties. In de praktijk gaat dit om meerdere medewerkers.

| Verbindingen #   |  |
|--|--|
| <b>Totaal: 11</b><br>Juli-aug 1<br>Mei-juni: 7<br>Maart-april: 3 | <b>Gerealiseerde verbindingen</b><br>In de zomerperiode zien we verminderd verkeer in werkgeverscontacten. De verbinding die gemaakt is betreft een verbinding van catering (hospitality) naar zorg.   |
| Juli-aug 6<br>Mei-juni: 8<br>Maart-april: 4                      | <b>Verbindingen in onderzoeksfase</b> (gedurende de genoemde periode)<br>Vanuit overcapaciteit zijn er 6 verbindingen gelegd naar werkgevers die in onderzoek en uitvoering zijn met als doel het realiseren van een verbinding.   |
| Juli-aug 4<br>Mei-juni: 8<br>Maart-april: 3                      | <b>Niet gelukte verbindingen</b> (afgebroken gedurende de genoemde periode)<br>Er zijn 4 verbindingen afgebroken. Redenen hiervan zijn bijvoorbeeld dat de ondercapaciteit niet meer van toepassing was (vacatures ingetrokken) of dat er een mismatch was tussen vraag en aanbod. |



### 3.3 Aansluiten partners

Gedurende de groei van Rijnmond Werkt Door hebben partners zich aangesloten bij de netwerkorganisatie. We zien met een aantal partners al concrete operationele invulling van de samenwerking, zoals het toeleiden van (dreigend)werkzoekenden naar werkgever met ondercapaciteit. Met andere partners staan we in verbinding om met elkaar te zoeken naar een concretere invulling. Daar waar een werkgever een vraag heeft hoe om te gaan met overcapaciteit dan komen we graag in contact om de dienstverlening vanuit Rijnmond Werkt Door nader toe te lichten.

| Aansluiten partners  |
|--|
| <b>Al aangesloten:</b> UWV, Gemeente Rotterdam, NPRZ, Leerwerkloket, Leerwerkakkoord, MKB Rijnmond, Havenbedrijf, Randstad, Tempo Team, USG. Clustergemeenten: Nissewaard, Stroomopwaarts, BAR gemeenten, IJsselgemeenten, Hoeksche Waard. De Normaalste Zaak, Drechtsteden; FNV, Rotterdam Inclusief, VNO-NCW |
| <b>Nieuw aangesloten:</b>  |
| <b>Nog aan te sluiten:</b> CNV   |

### 3.4 Advies en ondersteuning

Werkgevers ontzorgen op het gebied van mobiliteit is het doel van Rijnmond Werkt Door. Werkgevers kunnen gebruik maken van expertise op het gebied van uitlenen van personeel op juridisch vlak. Daarnaast verwijzen we voor gerelateerde vragen aan expertise of websites van onze partners.

| Dienstverlening              | via  |
|------------------------------|--|
| Juridische documenten        | Projectgroep RWD   |
| Overzicht wegwijs regelingen | <a href="http://www.rijnmondwerktdoor.nl">www.rijnmondwerktdoor.nl</a>                                       |
| Taaltrajecten                | <a href="http://www.rotterdam.nl/werken-leren/taal-en-werk/">www.rotterdam.nl/werken-leren/taal-en-werk/</a> |
| Schuldaanpak                 | <a href="http://www.rotterdam.nl/wonen-leven/geldplan/">www.rotterdam.nl/wonen-leven/geldplan/</a>           |
| Overzicht Mobiliteitscentra  | <a href="http://www.rijnmondwerktdoor.nl">www.rijnmondwerktdoor.nl</a>                                       |
| Loopbaanadvies               | Leerwerkloket  |

