



Rijnmond Werkt Door

Monitor mei-juni 2020

Rijnmond Werkt Door

Rijnmond Werkt Door is een dienstverleningsconcept dat werkgevers die minder of geen werkzaamheden of opdrachten meer hebben voor hun medewerkers, matcht met ondernemingen die juist hard mensen nodig hebben. Het doel is om zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden. Dit gebeurt via een netwerkstructuur, die bestaat uit het samenbrengen van signaleringen van overschot en tekort aan personeel vanuit de verschillende bronnen.

In Rijnmond Werkt Door werken de regiogemeenten in Rijnmond, UWV, Randstad en sociale partners die zich verenigd hebben in het Werkbedrijf samen. Het WSP Rijnmond neemt samen met Randstad en UWV in deze fase de uitvoering op zich. We streven er naar dat andere regionale partners en ook de ABU-partners toetreden.

Deze monitor wordt periodiek opgesteld om een beeld te geven van:

1. De regionale arbeidsmarkt:
trends en ontwikkelingen in de regio Rijnmond;
2. De preventie en prognoses:
kansen en bedreigingen om werkloosheid te beperken en bij voorkeur te voorkomen.
3. De mobiliteit:
kengetallen en resultaten van Rijnmond Werkt Door;

De monitor Rijnmond Werkt Door informeert belanghebbenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond ter ondersteuning in deze crisis. Dit zijn naast werkgevers en de genoemde samenwerkingspartners nadrukkelijk ook potentiële nieuwe partners en ondernemers die de ondersteuning kunnen gebruiken van Rijnmond Werkt Door. Het perspectief is om regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau kansen te signaleren om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk. Zo werken we samen aan de toekomstige arbeidsmarkt in de regio Rijnmond.

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van het regionaal Werkbedrijf Rijnmond, bestaande uit de volgende partners:



Inhoudsopgave

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Monitor: Inzicht regionale arbeidsmarkt | 4 |
| 1.1 | Impact op economie en werkgelegenheid | 4 |
| 1.2 | Vacatureontwikkeling | 6 |
| 1.3 | Werkloosheid | 6 |
| 1.4 | Werkzoekenden | 7 |
| 2 | Monitor: Preventie en prognoses | 7 |
| 2.1 | Sectorbeelden | 8 |
| 2.2 | Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort | 10 |
| 2.3 | Kansen voor ontwikkeling | 11 |
| 2.4 | Het 'nieuwe' werken | 11 |
| 3 | Monitor Mobiliteit | 13 |
| 3.1 | Signaleren | 14 |
| 3.2 | Verbinden | 15 |
| 3.3 | Aansluiten partners | 15 |
| 3.4 | Advies en ondersteuning | 16 |

1 Monitor: Inzicht regionale arbeidsmarkt

De Corona-crisis heeft een enorme impact op de samenleving en daarmee op de economie. Met informatie over een aantal variabelen wordt een beeld geschetst van de stand van zaken op de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond.

1.1 Impact op economie en werkgelegenheid

De verwachting is dat de economie in Rijnmond dit jaar met -6,4% krimpt en in 2021 met 1,1% groeit. Volgens NEO Observatory komt deze ontwikkeling, onderbouwd in een impact analyse voor de regio Rijnmond, grotendeels overeen met scenario 3 van het CPB.

De werkloosheid zal in 2020 stijgen richting 7,5% van de regionale beroepsbevolking en in 2021 naar 8,8%. Dit was 4,6% in 2019. De stijging van de werkloosheid zal bijna 20.000 personen zijn in 2020 en nog eens 10.000 extra in 2021. De participatiegraad zal licht dalen.

Het aantal mensen die in april en mei een WW-uitkering hebben aangevraagd is flink gestegen. In april is het aantal meer dan 19% gestegen en in mei 4,2%.

De economie in Rijnmond zal naar verwachting minder krimpen dan landelijk, maar het herstel zal trager verlopen. De afgelopen jaren is in Rijnmond het aandeel consumentendiensten steeds belangrijker geworden. Herstel van de regionale economie is gebaat bij een snel herstel van deze diensten. De daling van het consumentenvertrouwen draagt hier niet aan bij. De krimp van de wereld- en Europese handel werkt nadelig uit voor een snel herstel van de regionale economie.

De werkgelegenheid wordt fors geraakt. Volgens het UWV werkt ruim 32% van de werknemers in Rijnmond in zwaar getroffen sectoren. Vooral de sectoren die gelieerd zijn aan consumentendiensten hebben hoer het meeste last van (horeca, verhuur- en overige zakelijk dienstverlening, cultuur, sport en recreatie, sierteelt en luchtvaart).

Onderstaande tabel geeft een beeld van de impact die de Corona-crisis heeft op sectoren. Daarin zijn rapporten van banken over de economische gevolgen en van UWV over de werkgelegenheid meegenomen. De 2^e kolom geeft een samenvatting van de economische impact. De 3^e kolom geeft een beeld van de vacatureontwikkeling in de sectoren over de afgelopen drie weken (week 14-16).

| Rijnmond | Impact werkgelegenheid | Impact in vacatures |
|--|------------------------|---------------------|
| Cultuur, sport en recreatie | Zeer grote krimp | Sterke daling |
| Landbouw, bosbouw en visserij | Zeer grote krimp | Zeer grote daling |
| Logies-, maaltijd- en drankverstrekking | Zeer grote krimp | Sterke daling |
| Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dvl | Zeer grote krimp | Sterke daling |
| Arbeidsbemiddeling*** | Zeer grote krimp | Groei |
| Groot- en detailhandel; reparatie van auto's* | Grote krimp | Geringe daling |
| Overige dienstverlening | Grote krimp | Sterke daling |
| Vervoer en opslag** | Grote krimp | Sterke daling |
| Industrie, (metaal en technologie), chemisch | (Grote) krimp | Geringe daling |
| Advisering, onderzoek, speciale zakelijke dienstverl. | Gemiddelde krimp | Sterke daling |
| Bouwnijverheid | Gemiddelde krimp | Sterke daling |
| Informatie en communicatie | Gemiddelde krimp | Gem. daling |
| Financiële instellingen | Geen tot kleine krimp | Sterke daling |
| Onderwijs | Geen tot kleine krimp | Sterke daling |
| Productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas | Geen tot kleine krimp | Geringe daling |
| Verhuur van en handel in onroerend goed | Geen tot kleine krimp | Geringe daling |
| Winning van delfstoffen | Geen tot kleine krimp | Geringe daling |
| Winning/distributie water; afval(water) beheer sanering | Geen tot kleine krimp | Geringe daling |
| Gezondheids- en welzijnszorg | Groei | Sterke daling |
| Openbaar bestuur, overheidsdiensten, sociale verz. | Groei | Gelijk |

* Detailhandel non-food grote krimp, groothandel gemiddelde krimp

** Luchtvaart zeer grote krimp, Personenvervoer grote krimp, logistieke diensten gemiddelde krimp, post en koeriers groei.

***Sinds mei-juni groeit het aantal vacatures.

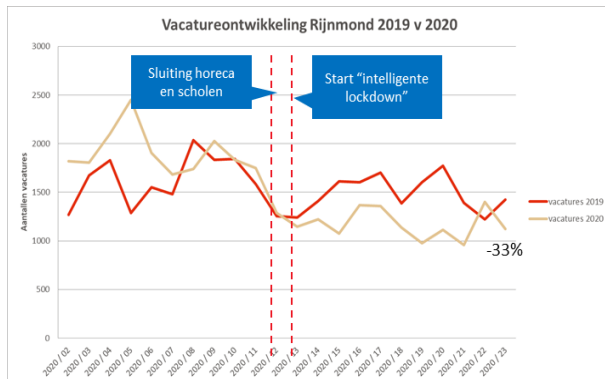
Bron: UWV, Regionale Impact op de werkgelegenheid in Rijnmond (4 juni 2020) en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam (12 juni 2020).

Toelichting

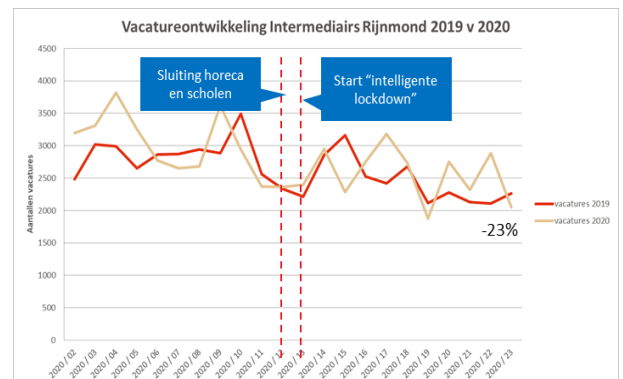
- De sectoren die te maken hebben met zeer grote krimp zijn: Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dienstverlening, Logies-, maaltijd en drankverstrekking, cultuur, sport en recreatie en arbeidsbemiddeling. De sector arbeidsbemiddeling groeit sinds mei 2020 weer in het aantal online vacatures.
- De detailhandel non-food en gerelateerde groothandel hebben te maken met grote krimp. Dit geldt ook voor de sector personenvervoer.
- In de gezondheidszorg, openbaarbestuur, post en koeriers is groei zichtbaar.

1.2 Vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



Vacature ontwikkeling bij directe werkgevers



Vacatureontwikkeling bij intermediairs (arbeidsbemiddeling)

Toelichting

- Het aantal vacatures daalt sterk sinds begin 2020. Ten opzichte van week 2 is het aantal vacatures bij directe werkgevers met 33% gedaald. Bij Intermediairs is dit met 23% gedaald.
- De afgelopen vier weken stijgt het aantal vacatures bij intermediairs met 14%.

1.3 Werkloosheid

De tabel geeft de werkloosheid weer met het aantal uitkeringen aan het begin van de maand naar gemeente Rotterdam (uitkeringen BUIG in kader van Participatiewet), UWV Rijnmond en de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers voor de regio Rijnmond.

Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een uitkering volgens de participatiewet blijft stijgen. Meer dan 2.778 jongeren in Rotterdam hebben een uitkering volgens de participatiewet.

| Uitkeringen | Jan | Feb | Mrt | Apr | Mei |
|---------------------------------|--------|--------|--------|------------------|------------------|
| Participatiewet BUIG Rotterdam* | 33.666 | 33.589 | 33.512 | 33.926 | 35.397 |
| WerkloosheidsWet Rijnmond | 20.796 | 20.573 | 21.716 | 26.049 | 27.140 |
| TOZO aanvragen Rotterdam | | | | 10.439 (28-4) | 14.217 (16-6) |

Bron: WW (UWV, Nieuwsflits juni 2020), RBZ (gemeente Rotterdam), Socrates en HalloWerk

* lopende uitkeringen van de gemeente Rotterdam.

1.4 Werkzoekenden

In Rijnmond werken de gemeenten samen in het online matchingsplatform HalloWerk. Dat brengt werkzoekenden van gemeenten en UWV en werkgevers direct met elkaar in contact. Kandidaten vullen hun beschikbaarheid in en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. Vandaar uit leggen UWV-adviseurs de verbindingen met de juiste werkgevers. In de tabel staan het aantal beschikbare kandidaten en aantal relevante vacatures naar werksoort.

| Werksoort | Aantal beschikbare werkzoekenden | Aantal vacatures in relevante functies (week 21-24) | Groei of daling aantal vacatures t.o.v. (week 21-24 2019) |
|-----------|----------------------------------|---|---|
| Aanpakken | 2.008 | 243 | -11% |
| Helpen | 3.867 | 368 | -7% |
| Maken | 1.485 | 163 | -13% |
| Verkopen | 1.296 | 293 | -13% |
| Vervoeren | 751 | 84 | -43% |

2 Monitor: Preventie en prognoses

Het is zaak om nu actie te ondernemen. Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak. Bij vooruitkijken past voorbehoud vanwege alle onzekerheden.

2.1 Sectorbeelden

Om inschattingen te kunnen maken, is een goed beeld van de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond gewenst met daarbij ook overzicht van de initiatieven die per sector al lopen. Onderstaande tabel is gebaseerd op diverse rapporten, de Corona-analyse van UWV en de expertise uit de verbonden netwerken die samenwerken binnen Rijnmond Werkt Door.

| Sector | Beeld Rijnmond | Advies |
|--|--|--|
| Agro & Food | Fruit-, groenteteelt, groenvoorziening en voedselverwerking gaat het werk door. Sierteelt (zeker export) en toeleveranciers horeca liggen grotendeels stil. NB: arbeidsmigranten beperkt beschikbaar. Op korte termijn behoefte aan medewerkers voor oogst, logistiek, productie en foodverwerkers. Op termijn daarboven ook hef-/reach-/EP-truckers. | Cross-sectorale bemiddeling. Lichte krimp verwacht, gevolgd door herstel op termijn. |
| | www.werkenindelandentuinbouw.nl | |
| Bouw | Na gedeeltelijke stilval bij start lockdown, trekt het weer iets aan, nog wel op de bestaande orderportefeuille. Zorg om inzakken markt in Q3 en Q4 (en consequenties voor stages, leerbanen en behoud vakmensen). Blijvende vraag naar vaklieden zoals schilders, timmerlieden, gevelonderhoud, med.w. infra, grondwerk, isolatie, onderhoud plus stukadoors. Intensieve lobby t.b.v. werk naar voren halen en doorgaan aanbestedingen. Rotterdam werkt aan het Actieplan/Manifest Doorbouwen en een Rotterdams overbruggingsfonds. | Mogelijk tijdelijk krimp maar opleving verwacht vanaf 2022. In contact blijven met mobiliteitsplatform i.s.m. andere technische sectoren |
| | www.debouwmaakthet.nl/doorbouwers/ Bouwend NL | |
| Techniek (Installatie, elektro, netbeheer, energie, metaal en Industrie) | Deel werk loopt nog door (nieuwbouw, lopende aanbestedingen), deel werk uitgesteld of stilgelegd (onderhoud). Materialtekort neemt af. Flexibele schil is afgeschaald. Zorg over stages, leerbanen en behoud vakmensen en minder inleen (volgen bouw). Wel vraag naar hoger geschoolden en (onderhouds) monteurs. Beeld industrie is afhankelijk van afnemers. Gemeente R'dam vraagt bij bouwopgaven en energietransitie om bijdrage aan werkgelegenheid en nieuwe bedrijvigheid. | Op korte termijn mogelijk krimp, op termijn groei verwacht (o.a. verduurzaming). In contact blijven met mobiliteitscentrum |
| | www.oof.nl en www.otibincoronatijd.nl | |
| Transport & Logistiek | Er is drukte bij transport t.b.v. distributiecentra, bevoorrading food. Minder transport t.b.v. internationale handel en personenvervoer. Haven, en zeker op- en overslag is flink teruggezaakt. De grootste pijn zit bij luchtvaart, touringcars, particuliere taxi's en doelgroepenvervoer. Het OV rijdt sinds 1 juni weer, maar met beperkingen. Geleidelijk weer toename. | Bemiddeling binnen deelsectoren en cross-sectoraal (overschot/ tekort) |
| | www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar en www.evofenedex.nl | |

| Sector | Beeld Rijnmond | Advies |
|---------------------------|--|---|
| Beveiliging | Wisselend beeld: eventsecurity (festivals, voetbalstadions) ligt stil. Oplopende vraag winkelbeveiliging + BOA's. Door openen Horeca, vraag weer iets hoger. | Oplossingen intern en tussen bedrijven |
| | Initiatief brancheorganisaties | |
| Catering | Bedrijfs- en partycatering ligt grotendeels stil. Personeel langs de kant. Door langzame opstart op kantoorlocaties, starten bedrijfskantines ook langzaam weer op, hoewel minder personeel. | Cross-sectorale bemiddeling |
| | Horeca en toerisme maar ook cultuur en sport krijgen zware klappen. Overleven heeft prioriteit. Nu gedeeltelijke opstart met veel belemmeringen. Vooral bedienend, barpersoneel, koks, keukenassistenten en gastvrouwen en -heren beschikbaar | Cross-sectorale bemiddeling |
| | e-learning www.StayHomeHospitalityAcademy.nl + Taal& Werk | |
| Retail | Na topdrukte in begin crisis nu normalisatie bij supermarkten en bouwmarkten, tuincentra. Non-food heeft het zwaar. Fysieke winkels zijn grotendeels (weer) open, maar kampen met omzetsdaling. Kopen via webwinkels is sterk toegenomen. | Cross-sectorale bemiddeling |
| | Schoonmaak van kantoren, scholen komt weer op gang, geen aanvullende vraag op korte termijn, maar bedrijven starten de werving via flexpartners weer op. Extra vraag in schoonmaak in de ziekenhuizen/tehuizen/thuiszorg blijft. | Cross-sectorale bemiddeling |
| | Mobiliteitscentrum Schoonmaak OSB en bedrijven | |
| Uitzend | Economische terugval is direct merkbaar in de omzet. Al zijn er grote verschillen (ook opvang pieken en verzuim). Het aantal vacatures stijgt weer. De verwachting is dat werkgevers terughoudend zullen zijn met dienstverbanden en daarom in eerste instantie veel voor flex kiezen. | Omscholing en zoeken naar alternatieven flex (Borstlap) |
| | ABUmetelkaar , NBBU, DOORZAAM vouchers (€500) | |
| Zorg & Welzijn | Reeds bestaande tekorten. Piek in vraag bij eerstelijnszorg, m.n. ziekenhuizen en tehuizen, ook vanwege hoog verzuim en nu inhaalslag reguliere zorg. Welzijn, dagbesteding, mondzorg, fysio, kinderopvang etc starten weer op. Beeld thuiszorg divers (angst voor besmetting). Vraag zit met name bij BIG-geregistreerde functies zoals Verpleegkundige, Verzorgende. | Doorzetten structurele aanpak RAAT, incl. (cross-sectoraal) ontwikkelen |
| | www.extrahandenvoordezorg.nl (via deRotterdamseZorg) | |

2.2 Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van sectoren met vraag naar personeel en in welke beroepen. Daaronder is weergegeven welke sectoren hebben aangegeven personeel beschikbaar te hebben en op welke beroepen medewerkers kunnen worden ingezet.

| Overstapmogelijkheden (huidige situatie) | | Schoonmaak | Beveiliging | Horeca en catering | Food | Retail Non-Food | Cultuur, sport en recreatie | T transport (personen) |
|--|---------------------------|------------|-------------|--------------------|------|-----------------|-----------------------------|------------------------|
| Tekort (naar) | Beroepen | | | | | | | |
| Agrofood (voedingsmiddelenindustrie) | Logistiek medewerker | | | | | X | | X |
| | Productie- medewerker | X | | | | X | | |
| | Foodverwerking | | | X | X | | | |
| | Monteurs | | | | | | | |
| | Verkopers | | | X | X | X | | |
| Transport & logistiek Post en koeriers | Logistiek-medewerker | X | X | | | | | X |
| | Koerier | | X | X | | | | X |
| | Bezorger | | X | X | X | X | X | X |
| | Chauffeur | | X | | | | | X |
| | Medewerker klantenservice | | | X | | X | | |
| Retail Food Supermarkten (distributiecentra) | Medewerker Klantenservice | | | X | | X | | |
| | Beveiliging | | X | | | | | |
| | Logistiek medewerker | | | | X | | | X |
| | Magazijnmedewerker | X | | | X | | | X |
| | Bezorger | | X | X | X | X | X | X |
| | Vakkenvuller | X | X | X | X | X | X | X |
| | Verkoop- medewerker | | | X | X | X | | |
| Zorg | Verpleegkundigen | | | | | | | |
| | Verzorgenden | X | | X | X | X | | |
| | Kinderopvang | X | | X | X | X | | |
| | Schoonmaak | X | | | | | | |
| Algemeen | Verkeersregelaar | | X | | | | | |
| | ICT-medewerker | | | | | | | |
| | Medewerker klantenservice | | | X | | X | | |

2.3 Kansen voor ontwikkeling

De vraag naar manieren om relevant te blijven middels het volgen van trainingen en opleidingen neemt toe. Al voor de coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk onder leiding van Borstlap om wendbaarheid en ontwikkeling te stimuleren en dat te ondersteunen voor een activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid.

Kansen voor ontwikkeling

De tabel in 2.2 biedt met de overstapkansen ook aanknopingspunten voor omscholing.

Mensen die door de crisis geraakt zijn, kunnen zich ontwikkelen naar beroepen waar ook in de toekomst naar verwachting vraag naar zal zijn. Het kabinet komt met een flankerend crisispakket 'NL leert door' ter waarde van € 50 miljoen, looptijd juli tot en met december 2020. In dit pakket zit ontwikkeladvies en (online) scholing en wordt gecombineerd met een campagne.

In de NOW2 maatregelen verplicht de overheid werkgevers om hun werknemers te stimuleren om zich om- en bij te scholen.

Het WSP Rijnmond, de gemeente Rotterdam en het Leerwerkloket Rijnmond werken aan een overzicht van beschikbare scholing om deze te ontsluiten. De gemeente Rotterdam heeft een webpagina gelanceerd met gratis cursussen die werkzoekenden online kunnen volgen om de kansen op een baan te vergroten (<https://www.rotterdam.nl/werken-leren/sterk-naar-werk/>).

Rotterdammers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie die het nodig hebben, moeten een beroep kunnen gaan doen op een Rotterdams Scholingsfonds.

Hoe werkt dit in de praktijk?

“Snel schakelen dankzij regionale samenwerking om werkgevers en werknemers te ondersteunen in van werk naar werk trajecten”

Klik [hier](#) om het interview met Ton van der Leek op 'Alliantie Samen werken voor werk' te lezen.

2.4 Het 'nieuwe' werken

De samenleving verandert. Ook in de toekomst blijven richtlijnen – zoals die van het RIVM - grote impact hebben voor de sociale omgang en economie. Thuiswerken in combinatie met gespreide werktijden lijkt het 'nieuwe werken' te worden.

Het 'nieuwe' werken

De on-demand samenleving leidt tot een versnelling van technologische en sociale innovatie in bijvoorbeeld retail, zorg, media- en platformgebruik en maaltijdbezorging.

Bedrijven spelen met differentiatie in hun productie en dienstverlening in op de nieuwe vraag (zoals omschakelen naar mondkapjes of ontsmettingsmiddelen, hotelkamers voor zorgopvang).

Er zijn ook effecten op het menselijk gedrag. Zo heeft thuiswerken invloed op de werk-privé balans en geeft het mogelijk aanleiding tot herbezinning. De veranderingen en onzekerheden leveren ook extra (risico op) verzuim op. Werken op afstand vraagt om passend management.

De overheid investeert om het herstel te bevorderen. Zo investeert de gemeente Rotterdam de komende jaren 233 miljoen in zeven stadsprojecten voor onder andere woningbouw, cultuurprogrammering, scholing voor Rotterdammers zonder werk en Energietransitie als vliegwiel voor werkgelegenheid en nieuwe bedrijvigheid.

Hoeksche Waard komt met een actieplan voor ondersteuning van lokale winkeliers, één loket voor ondernemersvragen, een innovatiefonds om digitale kansen beter te benutten. Daarnaast is er geld voor noodsteun aan ondernemers.

Ook in tijden van corona wordt geïnvesteerd in de pilot Praktijkleren om voor mensen zonder startkwalificatie de overgang naar werk te versoepelen en de kans op blijvend werk te vergroten. Voorne-Putten Werkt, Stroomopwaarts en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) voeren dit voor de regio Rijnmond uit.

De grote transities (digitaal, energie en circulair) vragen nieuwe skills van de beroepsbevolking.

In de onderstaande tabel zijn inschattingen gemaakt over werkzaamheden - waar naar verwachting - vraag naar komt in de anderhalve meter-economie. Met name de kansen na de opstart voor 'anders'-gekwalficeerden vragen aandacht. Onderstaande opsomming is een dynamisch overzicht met als doel de gedachten op gang te brengen. Daarbij is een koppeling gemaakt met werksoorten.

Voor de anderhalve meter economie moeten branches in een coronaprotocol de praktische vertaling van de RIVM-richtlijnen naar de werkomgeving vastleggen. Daarin staan werkafspraken over afstand houden, hygiëne en bescherming. De website www.mijn coronaprotocol.nl verzamelt protocollen.

| Werksoort | Werken in de anderhalve meter economie |
|------------------|---|
| Aanpakken | Schoonmakers, schoonmakers bij automaten en andere contactpunten, magazijn-medewerker, logistiek medewerker, vakkenvullers, krantenbezorgers, inpakken kant- en klaar pakketten. |
| Helpen | Gastheren/vrouwen; BOA's/ beveiligers/ regelaars/ begeleiders bij winkels/ horeca/ ov/ parken/ sportvelden, helpdeskondersteuning, hulp voor minder vaardigen; klantenservice virtueel; zorgmedewerkers/-ondersteuners, drive through testcentra, verkeersregelaars, mogelijk gaat de (semi) publieke sector inzetten op huismeesters/ conciërges, speeltuin/ pleinwachters en stimuleren van buurtwerk. Ondersteuning bij huishoudelijke taken en boodschappen. |
| Maken | Productie van mondkapjes, testbuisjes, plexiglas afschermwanden, beschermende kleding, bewegwijzering, hesjes, productie van toetsenborden, installateurs devices, aanleggen wandel en fietspaden, aanpassen van ov-voertuigen, montage werkzaamheden, huismeestertaken, onderhoud van tuinen, plantsoenen en parken. |
| Verkopen | Verkoper winkel, helpdeskmedewerkers, Winkelwagentjes-uitdelers, binnendienstmedewerker, medewerker callcenter. |
| Vervoeren | Logistiek medewerkers, plaatsen 'drang' hekken, maaltijdbezorging, thuisbezorgbestelauto koeriers en postbezorgers door de toename aan postaanvragen. |
| Verder | <ul style="list-style-type: none"> • Bovenstaande werkzaamheden bieden mogelijkheden voor SW/ Beschut Werken bedrijven om opdrachten op te pakken en capaciteit te delen. • Er is behoefte aan extra fysieke ruimte/ oppervlakte. Dit biedt mogelijkheden tot beschikbaarstelling/ verhuur met faciliteiten. • Het werken in beperking van fysieke ruimte en in 'shifts' vraagt om planning, in logistiek en woon-werkverkeer. Ook de balans werk-privé zal anders worden. Uit deze zaken kan ook nieuwe dienstverlening ontstaan. • Er wordt nadrukkelijk ingestoken op verduurzamen van mobiliteit met meer ruimte voor voetgangers en fietsers en stimuleren van OV. |

3 Monitor Mobiliteit

Het mobiliteitscentrum Rijnmond Werkt Door biedt een netwerk waarin proactief wordt meegezocht en geadviseerd in het bieden van (onderlinge) oplossingen in over- en ondercapaciteit. Regionale data wordt benut om te onderzoeken waar de kansen liggen om branche overstijgend mensen van werk naar werk te begeleiden.

Er wordt ook advies gegeven over implementatie van mobiliteit en juridische toepassing (in ontwikkeling). Werkgevers hebben zelf de regie. Onder de Monitor Mobiliteit wordt informatie geboden over de dienstverlening en resultaten van Rijnmond Werkt Door.

3.1 Signaleren

Rijnmond Werkt Door is sinds 9 april 2020 actief. Sinds die datum is de website www.rijnmondwerkt-door.nl in de lucht en staan accountmanagers klaar voor ondersteuning. Het team achter dit loket inventariseert hulpvragen, verbinden partijen, matchen vraag en aanbod en verwijzen naar passende regelingen en bronnen van informatie.

Onderstaande tabel geeft het aantal organisaties, type functies waar de vraag op slaat. De aantallen zijn gekoppeld aan werksoorten (werkzoekendenprofielen). Het betreft cijfers tot en met 14 juni 2020.

| Signaleren | | | |
|--|--|---------------------|--|
| Organisatie # | Contacten | | |
| Totaal: 250 Mei-juni: 169 Maart-april: 81 | Persoonlijk contact met vragen en signalen over mobiliteit | | |
| Organisatie # | Extra personeel nodig (functies) | # | Werksoorten |
| Totaal: 28 Mei-juni: 18 Maart-april: 10 | administratief medewerker, beladers, bouwopruimer, fietsenmaker, medewerker groenvoorziening, grondwerkers, heftruckchauffeur, huishoudelijke medewerkers, kitters, magazijnmedewerkers, monteurs, natuursteen bewerkers, productiemedewerkers, schoonmakers, verkeersregelaar, winkelmedewerker, zonnepanelen monteurs, zorgassistent | 63 10 24 3 | Aanpakken Maken Helpen Verkopen |
| Organisatie # | Tijdelijk geen werk (functies) | # | Werksoorten |
| Totaal: 22 Mei-juni: 8 Maart-april: 14 | cateringmedewerker, financieel medewerkers, gastvrouwen, hr medewerkers, magazijnmedewerkers, monteur zonnepanelen, lasser, ijzerwerker en grondwerker, productiemedewerkers, schoonmakers, sjouwer, tapwachten, taxichauffeurs | 48 84 10 | Aanpakken; Helpen Vervoeren |

Toelichting

De vragen van werkgevers variëren op dit moment:

- Vragen wat Rijnmond Werkt Door concreet kan betekenen m.b.t. vacatures en mobiliteit.
- Werkgevers willen veelal nog afwachten en zijn voorzichtig. Ze nemen richting de mobiliteit nog niet direct actie. Dit komt doordat zij o.a. gebruik maken van een regeling(en) en hiermee voor nu geholpen zijn. Met regelmaat blijft het dus bij een (vrijblijvende) inventarisatie.
- De onzekerheid bij werkgevers is duidelijk zichtbaar. Zo zien we bijvoorbeeld werkgevers die in eerste instantie een vraag hebben m.b.t. ondercapaciteit (vacatures), maar later bij Rijnmond Werkt Door aankloppen m.b.t. overcapaciteit.

3.2 Verbinden

Via Rijnmond Werkt Door worden verbindingen gelegd tussen organisaties die tijdelijk geen werk hebben voor hun personeel (over) met organisaties die juist extra personeel (nodig) zoeken. Het aantal verbindingen betreft aantal organisaties, dus in de praktijk kan dit gaan om meerdere medewerkers.

| Verbindingen # | |
|--|---|
| Totaal: 10 Mei-juni: 7 Maart-april: 3 | Gerealiseerde verbindingen |
| | Voorbeelden van branche overstijgende verbindingen zijn van bouw naar logistiek; van catering naar zorg |
| Mei-juni: 8 Maart-april: 4 | Verbindingen in onderzoeksfase (aantal onderzocht gedurende de genoemde meetperiode) |
| | RWD heeft 8 werkgevers met elkaar in verbinding gebracht die op dit moment onderzoeken óf en hóe uitwisseling van personeel vorm te geven. |
| Mei-juni: 8 Maart-april: 3 | Niet gelukte verbindingen (aantal afgeborken gedurende de genoemde meetperiode) |
| | Door onzekerheid in wetgeving en besluiten van de overheid (bijvoorbeeld m.b.t. openstellen horeca) worden mogelijke verbindingen uiteindelijk geannuleerd. Aanleiding is o.a. heropening (geen overcapaciteit meer). |

3.3 Aansluiten partners

Gedurende de groei van Rijnmond Werkt Door hebben partners zich aangesloten bij de netwerkorganisatie. We zien met een aantal partners al concrete operationele invulling van de samenwerking, zoals het toeleiden van (dreigend)werkzoekenden naar werkgever met ondercapaciteit. Met andere partners staan we in verbinding om met elkaar te zoeken naar een concretere invulling. Daar waar een werkgever een vraag heeft hoe om te gaan met overcapaciteit dan komen we graag in contact om de dienstverlening vanuit Rijnmond Werkt Door nader toe te lichten.

Aansluiten partners

Al aangesloten: UWV, Gemeente Rotterdam, NPRZ, Leerwerkloket, Leerwerkakkoord, MKB Rijnmond, Havenbedrijf, Randstad, Tempo Team, USG. Clustergemeenten: Nissewaard, Stroomopwaarts, BAR gemeenten, IJsselgemeenten, Hoeksche Waard.

Nieuw aangesloten: de Normaalste Zaak, Drechtsteden; FNV, Rotterdam Inclusief, VNO-NCW

Nog aan te sluiten: CNV

3.4 Advies en ondersteuning

Werkgevers ontzorgen op het gebied van mobiliteit is het doel van Rijnmond Werkt Door. Werkgevers kunnen gebruik maken van expertise op het gebied van uitlenen van personeel op juridisch vlak. Daarnaast verwijzen we voor gerelateerde vragen aan expertise of websites van onze partners.

| Dienstverlening | | via |
|-----------------------|------------------------------|--|
| Beschikbaar | | |
| | Juridische documenten | Projectgroep RWD |
| | Overzicht wegwijs regelingen | www.rijnmondwerktdoor.nl |
| | Taaltrajecten | www.rotterdam.nl/werken-leren/taal-en-werk/ |
| | Schuldaanpak | www.rotterdam.nl/wonen-leven/geld-plan/ |
| | Overzicht Mobiliteitscentra | www.rijnmondwerktdoor.nl |
| Te ontwikkelen | | |
| | Overzicht online scholing | LeerWerkLoket |
| | Loopbaan apk | LeerWerkLoket |

