



Rijnmond Werkt Door

Monitor april 2020

Rijnmond Werkt Door

Rijnmond Werkt Door is een dienstverleningsconcept dat werkgevers die minder of geen werkzaamheden of opdrachten meer hebben voor hun medewerkers, matcht met ondernemingen die juist hard mensen nodig hebben. Het doel is om zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden. Dit gebeurt via een netwerkstructuur, die bestaat uit het samenbrengen van signaleringen van overschot en tekort aan personeel vanuit de verschillende bronnen.

In Rijnmond Werkt Door werken de regiogemeenten in Rijnmond, UWV, Randstad en sociale partners die zich verenigd hebben in het Werkbedrijf samen. Het WSP Rijnmond neemt samen met Randstad en UWV in deze fase de uitvoering op zich. We streven er naar dat andere regionale partners en ook de ABU-partners toetreden.

Deze monitor wordt periodiek opgesteld om een beeld te geven van:

1. De regionale arbeidsmarkt:
trends en ontwikkelingen in de regio Rijnmond;
2. De preventie en prognoses:
kansen en bedreigingen om werkloosheid te beperken en bij voorkeur te voorkomen.
3. De mobiliteit:
kengetallen en resultaten van Rijnmond Werkt Door;

De monitor Rijnmond Werkt Door informeert belanghebbenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond ter ondersteuning in deze crisis. Dit zijn naast werkgevers en de genoemde samenwerkingspartners nadrukkelijk ook potentiële nieuwe partners en ondernemers die de ondersteuning kunnen gebruiken van Rijnmond Werkt Door. Het perspectief is om regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau kansen te signaleren om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk. Zo werken we samen aan de toekomstige arbeidsmarkt in de regio Rijnmond.

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van het regionaal Werkbedrijf Rijnmond, bestaande uit de volgende partners:



Inhoudsopgave

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Monitor: Inzicht regionale arbeidsmarkt | 4 |
| 1.1 | Impact sectoren | 4 |
| 1.2 | Vacatureontwikkeling | 5 |
| 1.3 | Werkloosheid | 6 |
| 1.4 | Werkzoekenden | 6 |
| 2 | Monitor: Preventie en prognoses | 6 |
| 2.1 | Sectorbeelden | 7 |
| 2.2 | Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort | 9 |
| 2.3 | Werken in de anderhalve meter economie | 9 |
| 3 | Monitor Mobiliteit | 10 |
| 3.1 | Signaleren | 10 |
| 3.2 | Verbinden | 11 |
| 3.3 | Aansluiten partners | 12 |
| 3.4 | Advies en ondersteuning | 13 |

1 Monitor: Inzicht regionale arbeidsmarkt

De Corona-crisis heeft een enorme impact op de samenleving en daarmee op de economie. Met informatie over een aantal variabelen wordt een beeld geschetst van de stand van zaken op de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond.

1.1 Impact sectoren

Onderstaande tabel geeft een beeld van de impact die de Corona-crisis heeft op sectoren. Daarin zijn rapporten van banken over de economische gevolgen en van UWV over de werkgelegenheid meegenomen. De 2^e kolom geeft een samenvatting van de economische impact. De 3^e kolom geeft een beeld van de vacatureontwikkeling in de sectoren over de afgelopen drie weken (week 14-16).

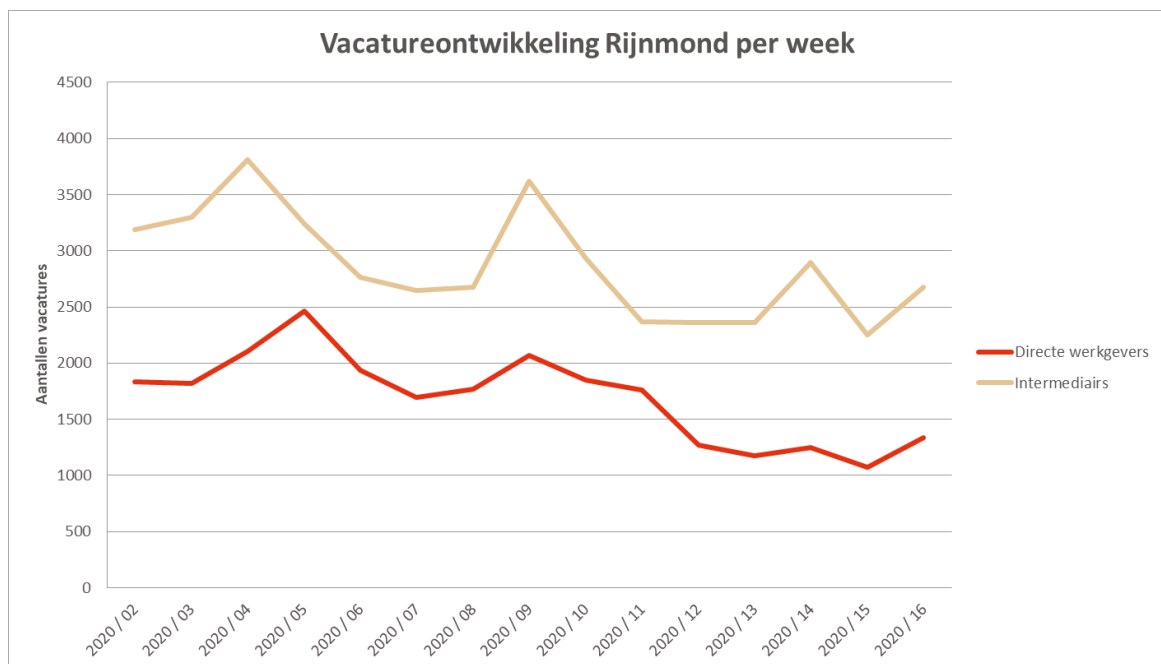
| Rijnmond, exclusief Rotterdam | Mate impact | Impact in vacatures |
|--|-------------------|-------------------------|
| Advisering, onderzoek, speciale zakelijke dienstverlening | Hoog | Sterke daling |
| Bouwnijverheid | Gemiddeld | Bovengemiddelde daling |
| Cultuur, sport en recreatie | Hoog | Bovengemiddelde daling |
| Financiële instellingen | Matig | Geringe daling |
| Gezondheids- en welzijnszorg | Matig | Gelijk |
| Groot- en detailhandel; reparatie van auto's | Hoog | Sterke daling |
| Industrie | Hoog | Bovengemiddelde daling |
| Informatie en communicatie | Gemiddeld | Bovengemiddelde daling |
| Landbouw, bosbouw en visserij | Hoog | Sterke daling |
| Logies-, maaltijd- en drankverstreking | Hoog | Sterke daling |
| Onderwijs | Matig | Geringe daling |
| Openbaar bestuur, overheidsdiensten, sociale verzekeringen | Matig | Stijging |
| Overige dienstverlening | Hoog | Sterke daling |
| Productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas | Matig | Geringe daling |
| Verhuur van en handel in onroerend goed | Gemiddeld | Sterke daling |
| Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dienstverlening | Hoog (Overige ZD) | Stijging in call centra |
| Vervoer en opslag | Hoog | Sterke daling |
| Winning van delfstoffen | Matig | Stijging |
| Winning/distributie van water; afval(water) beheer en sanering | Matig | Stijging |

Toelichting

- De sectoren die het meest geraakt worden zijn: cultuur, sport en recreatie, groot- en detailhandel, horeca (logies-, maaltijd- en drankverstreking), overige dienstverlening (persoonlijke dienstverlening) en vervoer en opslag.
- Aansluitend worden de sectoren specialistische zakelijke dienstverlening (catering, schoonmaak en beveiliging), landbouw en tuinbouw en overige zakelijke dienstverlening hard geraakt.
- In de gezondheidszorg, het onderwijs, ICT, de distributie, maar ook deels in retail als supermarkten en bouwmarkten is juist sprake van toegenomen activiteiten.

1.2 Vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



Toelichting

- Het aantal vacatures daalt sterk sinds begin 2020. Ten opzichte van week 2 is het aantal vacatures bij directe werkgevers met 27% gedaald. Bij Intermediairs is dit met 16% gedaald.
- De afgelopen drie weken lijkt daling in het aantal vacatures bij intermediairs te stabiliseren.

1.3 Werkloosheid

De tabel geeft de werkloosheid weer met het aantal uitkeringen aan het begin van de maand naar gemeente Rotterdam (uitkeringen BUIG in kader van Participatiewet), UWV Rijnmond en de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers voor de regio Rijnmond.

| Uitkeringen | Jan | Feb | Mrt | Apr | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|------------------|--|
| Participatiewet BUIG Rotterdam* | 33.666 | 33.589 | 33.512 | 33.926 | |
| WerkloosheidsWet Rijnmond | 20.796 | 20.573 | 21.716 | | |
| TOZO aanvragen Rotterdam | | | | 10.439 (28-4) | |

Bron: WW (UWV, Nieuwsflits april 2020), RBZ (gemeente Rotterdam), Socrates en HalloWerk

* lopende uitkeringen van de gemeente Rotterdam. In de volgende monitor streven we er naar om ook de BUIG effecten van de regiogemeenten binnen Rijnmond op te nemen.

1.4 Werkzoekenden

In Rijnmond werken de gemeenten samen in het online matchingsplatform HalloWerk. Dat brengt werkzoekenden van gemeenten en UWV en werkgevers direct met elkaar in contact. Kandidaten vullen hun beschikbaarheid in en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken. Voor werkzoekenden met een WW uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. Vandaar uit leggen UWV adviseurs de verbindingen met de juiste werkgevers. In de tabel staan het aantal beschikbare kandidaten en aantal relevante vacatures naar werksoort.

| Werksoort | Aantal beschikbare werkzoekenden | Aantal vacatures in relevante functies (week 14-16) |
|-----------|----------------------------------|---|
| Aanpakken | 1922 | 200 |
| Helpen | 3354 | 344 |
| Maken | 1380 | 245 |
| Verkopen | 1166 | 213 |
| Vervoeren | 677 | 62 |

2 Monitor: Preventie en prognoses

Het is zaak om nu actie te ondernemen. In dit hoofdstuk wordt gekeken welke kansen en bedreigingen er zijn bij de preventieve aanpak. Daar waar mogelijk wordt al vooruitgekeken met het nodige voorbehoud vanwege alle onzekerheid die er momenteel is.

2.1 Sectorbeelden

Om inschattingen te kunnen maken, is een goed beeld van de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond gewenst met daarbij ook overzicht van de initiatieven die per sector al lopen. Onderstaande tabel is gebaseerd op diverse rapporten, de Corona-analyse van UWV en de expertise uit de verbonden netwerken die samenwerken binnen Rijnmond Werkt Door.

| Sector | Beeld Rijnmond | Initiatieven | Advies Rijnmond |
|---|--|---|--|
| Agro | Fruit en groenteteelt gaat door, sierteelt ligt stil. Medewerkers voor oogst gevraagd. NB: geen arbeidsmigranten beschikbaar | www.werkeninelandentuinbouw.nl | Cross-sectorale bemiddeling (NB: flexibiliteit gevraagd: tijdelijk) |
| Bouw | Werk valt deels stil. Hoger ziekteverzuim. Buitenlandse medewerkers deels naar huis. Intensieve lobby t.b.v. werk naar voren halen en doorgaan aanbestedingen. Inzet op behoud vakmensen en leerlingen. | Platform voor mobiliteit [I.O.] Bouwend NL Campagne doorbouwers.nl | Blijven volgen, op termijn krimpsector. Contact leggen met mobiliteitsplatform van de sector |
| Energieproductie- en leveringsbedrijven | Alleen hoognodige buitenwerk en werk bij mensen thuis. Werk verschoven naar later in het jaar. Afschalen flexibele schil. En inzet op behoud vakmensen. | www.oof.nl | Blijven volgen. |
| Installatie techniek | Deel werk loopt nog door (nieuwbouw, lopende aanbestedingen). Onderhoudswerk ligt grotendeels stil. Materialentekort. Inzet op behoud vakmensen en leerlingen. Op termijn ontslag monteurs en minder inleen (volgen bouw). Wel vraag naar hoger geschoold personeel. | www.otibincoronatijd.nl | Op termijn krimpsector. Met name zoeken onder hoogopgeleide ZZP'ers die zich melden. Contact met mobiliteitscentrum sector |
| Transport & Logistiek | Wisselend beeld: drukt bij transport t.b.v. distributiecentra, bevoorrading food. Minder transport t.b.v. internationale handel en personenvervoer. | www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar ; https://www.evo-fenedex.nl/ | Bemiddeling binnen deelsectoren (overschot/ tekort) en Cross-sectorale bemiddeling |

| Sector | Beeld Rijnmond | Initiatieven | Advies Rijnmond |
|-------------------|--|---|--|
| Beveiliging | Wisselend beeld: eventsecurity (festivals, voetbalstadions) en horeca ligt stil, Oplopende vraag winkelbeveiliging + BOA's | Initiatief brancheorganisaties | Wordt momenteel intern opgelost en tussen bedrijven |
| Catering | Catering ligt volledig stil. Personeel langs de kant | Nog niet bekend | Cross-sectorale bemiddeling (NB: flexibiliteit: tijdelijk) |
| Horeca & Toerisme | Horeca en toerisme maar ook cultuur en sport liggen stil. Overleven heeft prioriteit. Veel 'klantgericht' personeel beschikbaar | e-learning via www.StayHomeHospitalityAcademy.nl Opleiding Taal via Taal & Werk | Cross-sectorale bemiddeling (NB: flexibiliteit) |
| Retail | Drukte bij Supermarkten en Bouwmarkten. Non-food heeft het zwaar. | | Cross-sectorale bemiddeling (NB: flexibiliteit gevraagd) |
| Schoonmaak | Schoonmaak van kantoren, scholen etc. ligt stil. Wel extra vraag in schoonmaak in de ziekenhuizen/tehuizen/thuiszorg | Mobiliteitscentrum Schoonmaak OSB | Cross-sectorale bemiddeling (NB: flexibiliteit: tijdelijk) |
| Zorg & Welzijn | Reeds bestaande tekorten. Piek bij eerstelijnszorg, m.n. ziekenhuizen en tehuizen (met BIG). On hold: o.a. welzijn, dagbesteding, tandartsen, fysio, kinderopvang etc. Beeld thuiszorg divers. | www.extrahandenvoordezorg.nl in Rijnmond coördinatie deRotterdamse Zorg (dRZ) | Ondersteunen dRZ bij acute vraag. Plus cross-sectoraal ontwikkelen geïnteresseerden. |

2.2 Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van sectoren met vraag naar personeel en in welke beroepen. Daaronder is weergegeven welke sectoren hebben aangegeven personeel beschikbaar te hebben en op welke beroepen medewerkers kunnen worden ingezet.

| Tekort | Beroepen |
|----------------------------------|--|
| Agrofood | Logistiekmedewerker, productiemedewerker, foodverwerker; |
| Transport & logistiek | Logistiekmedewerker, koerier, bezorger, chauffeur; |
| Retail (dc) | Medewerker klantenservice, beveiliging, logistiekmedewerker, bezorger; |
| Supermarkten (dc) | Vakkenvuller, logistiekmedewerker, bezorger; |
| Zorg | Verpleegkundige, verzorgende, schoonmaker; |
| Algemeen | Verkeersregelaar, medewerker klantenservice; |

| Overschot | Beroepen |
|------------------------------|---|
| Schoonmaak | Schoonmakers voor in de zorgsector, inzet als productiemedewerker in de foodsector en bijvoorbeeld Retail (winkelmedewerker en schoonmaak) |
| Beveiliging | Medewerker beveiliging voor in de Retail en inzet van een rol als verkeersregelaar (controle en beheersing 1,5 meter maatregel) |
| Horeca & Toerisme | Inzet als medewerkers voedselverwerking, winkelmedewerker, koerier en/of bezorger, medewerker klantenservice, begeleiding en sturing van mensen in openbare ruimte. |
| Transport | Inzet van chauffeur personenvervoer als koerier en bezorger. |

2.3 Werken in de anderhalve meter economie

De samenleving zal na de opstart veranderen. De RIVM-richtlijn om anderhalve meter afstand te houden heeft grote consequenties voor de sociale omgang en economie. Sectoren zijn opgeroepen zelf met voorstellen te komen voor maatwerk in de bedrijfsvoering. Duidelijk is dat er impact zal zijn op sociale contacten, communicatie, mobiliteit, fysieke ruimte etc. De toekomst zal uitwijzen wat de werkelijke gevolgen zullen zijn. Er zijn inschattingen gemaakt over werkzaamheden - waar naar verwachting - vraag naar komt in de anderhalve meter-economie. Met name de kansen na de opstart voor 'anders'-gekwalificeerden vragen aandacht. Onderstaande opsomming is een dynamisch overzicht met als doel de gedachten op gang te brengen. Daarbij is een koppeling gemaakt met werksoorten (profielen).

| Werksoort | Werken in de anderhalve meter economie |
|------------------|--|
| Aanpakken | Schoonmakers, schoonmakers bij automaten en andere contactpunten, magazijnmedewerker, logistiekmedewerker; |
| Helpen | Gastheren/vrouwen; BOA's/ beveiligers/ regelaars/ begeleiders bij winkels/ horeca/ ov/ parken/ sportvelden, helpdeskondersteuning voor devices, hulp voor minder vaardigen; klantenservice virtueel; zorgmedewerkers/-ondersteuners, drive trough testcentra, verkeersregelaars (Veiligheidsregio, WSPR), |
| Maken | Productie van mondkapjes, testbuisjes, plexiglas afschermwanden, beschermende kleding, bewegwijzering; hesjes; productie van toetsenborden; installateurs devices; |
| Verkopen | Verkoper winkel, helpdeskmedewerkers, Winkelwagentjes-uitdelers; |
| Vervoeren | Logistiek medewerkers, plaatsen 'drang' hekken; maaltijdbezorging; thuisbezorgkoeriers; postbezorgers door de toename aan postaanvragen |
| Verder | <ul style="list-style-type: none"> • Bovenstaande werkzaamheden bieden mogelijkheden voor SW bedrijven/ Rotterdam Inclusief om opdrachten op te pakken en capaciteit te delen. • Er is behoefte aan extra fysieke ruimte/ oppervlakte. Dit biedt mogelijkheden tot beschikbaarstelling/ verhuur met faciliteiten. • Vermeldenswaardig is onderzoek verbinding horeca-ruimte en scholen. Ook de optie van alternatieve locaties voor uitvaartplechtigheden wordt verkend. • Het werken in beperking van fysieke ruimte en in 'shifts' vraagt om planning, in logistiek en woon-werkverkeer. Ook de balans werk-privé zal anders worden. Uit deze zaken kan ook nieuwe dienstverlening ontstaan. |

3 Monitor Mobiliteit

Het mobiliteitscentrum Rijnmond Werkt Door biedt een netwerk waarin proactief wordt meegezocht en geadviseerd in het bieden van (onderlinge) oplossingen in over- en ondercapaciteit. Er is zicht op vacatures in de regio. Tevens wordt de weg gewezen naar vacatures, andere initiatieven en de specifieke Corona-regelingen. Er wordt ook advies gegeven over implementatie van mobiliteit en juridische toepassing (in ontwikkeling). Werkgevers hebben zelf de regie. Onder de Monitor Mobiliteit wordt informatie geboden over de dienstverlening en resultaten van Rijnmond Werkt Door.

3.1 Signaleren

Rijnmond Werkt Door is sinds 9 april 2020 actief. Sinds die datum is de website www.rijnmondwerktdoor.nl in de lucht en staan accountmanagers klaar voor ondersteuning. De accountmanagers achter dit loket inventariseren hulpvragen, verbinden partijen, matchen vraag en

aanbod en verwijzen naar passende regelingen en bronnen van informatie. De tabel geeft het aantal organisaties, type functies waar de vraag op slaat. De aantallen zijn gekoppeld aan werksoorten voor werkzoekendenprofielen.

| Signaleren | | | |
|---------------|---|---------------------------------|--|
| Organisatie # | Contacten | | |
| 81 | Persoonlijk contact met vragen en signalen over mobiliteit (cijfer tot 30 april) | | |
| Organisatie # | Extra personeel nodig (functies) | # | Werksoorten |
| 10 | Koerier, chauffeurs, orderpickers, Natuursteen bewerkers, Kitters, Huishoudelijke hulp, Care Givers; storingsmonteurs; Zorgmedewerkers, inkomensconsulenten. Timmermannen, Fietsenmakers, Procesoperators | 10 16 90 5 5 | Vervoeren; Maken-Aanpakken; Helpen Aanpakken Verkopen-Helpen |
| Organisatie # | Tijdelijk geen werk (functies) | # | Werksoorten |
| 14 | Promotiemedewerkers, Schoonmakers/magazijn medewerkers, freelance kok, Reinigen en installeren tapinstallaties, masseuses, Loodgieters/ elektriciens, verkoopadviseurs, buschauffeurs,intercedenten, projectmanager | 85 40 4 71 100 5 | Verkopen-Helpen, Aanpakken; Maken; Helpen Vervoeren Verkopen-Helpen |

Toelichting

De vragen van werkgevers variëren op dit moment:

- Vragen wat Rijnmond Werkt Door concreet kan betekenen m.b.t. vacatures en mobiliteit.
- Werkgevers willen veelal nog afwachten en zijn voorzichtig. Ze nemen richting de mobiliteit nog niet direct actie. Dit komt doordat zij o.a. gebruik maken van een regeling(en) en hiermee voor nu geholpen zijn.
- Rijnmond Werkt Door is ook wegwijzer richting informatie over regelingen op vragen over tijdigheid, contracten en verloning.
- Vragen i.v.m. de NOW-regeling waarover wij informeren en verwijzen naar het juiste loket.

3.2 Verbinden

Via Rijnmond Werkt Door worden verbindingen gelegd tussen organisaties die tijdelijk geen werk hebben voor hun personeel (over) met organisaties die juist extra personeel (nodig) zoeken.

| Verbindingen # | Casus |
|----------------|--|
| 3 | Gerealiseerde verbindingen |
| | Kandidaten op gesprek geweest, Productiemedewerkers nu ingezet. Resultaat werkbehoud deze medewerkers. Voorstel neergelegd: medewerkers aan de slag |
| | Productiemedewerkers vanuit verschillende bedrijven aan de slag bij vuilophaaldienst |
| | Inzet van medewerkers bij publieke organisatie, voorstel neergelegd |
| 4 | Verbinding in onderzoeksfase |
| | Men wil graag 2 medewerkers aannemen om op te leiden en in te zetten als kitter; Men wil medewerkers overnemen en inzetten voor ambulante zorg |
| 3 | Niet gelukte verbindingen |
| | Men zet in op maatschappelijke doelen gezien de financiering; Zijn bezig met andere initiatieven; Reeds geholpen door aanwas nieuw personeel in opleidingsklasjes; Men wil inzetten binnen de eigen organisatie |

Toelichting:

- In deze fase zien we verschillende werkgevers zich melden, Er is nog geen trend weer te geven.
- Daarbij blijken werkgevers reeds naar andere oplossingsrichtingen te kijken of zijn in afwachting op nadere kabinetsbesluiten. Men is - tot er meer uitsluitel is - niet voornemens om al concrete vorm en invulling te geven.
- Enkele voorbeelden van mobiliteit van medewerkers zijn: vanuit verschillende productiebedrijven naar een vuilverwerkingsbedrijf, vanuit een facilitair naar een technisch bedrijf, van wellness naar thuiszorg, van uitzendbureau naar productiebedrijf en uitzendbureau (intercedenten) naar uitkeringsinstanties.

3.3 Aansluiten partners

Werkenderwijs breidt het netwerk zich uit. Het aantal partners en de kwaliteit van de samenwerking en geleverde dienstverlening bepaalt het succes. Samen zien we meer en kunnen we meer oplossen. Landelijk is NLwerktdoor.nl opgezet. Dit platform verwijst door naar de regionale mobiliteitscentra zoals Rijnmond Werkt Door. Momenteel worden de clustergemeenten in Rijnmond en de sociale partners in het regionale Werkbedrijf aangehaakt op het mobiliteitscentrum. Centraal staat hierin: samenwerking, verwachting en operationalisering. Van iedere partner wordt inzet verwacht. De partners staan met elkaar in verbinding. Dit betekent dat er afspraken worden gemaakt over een ieders rol en inzet, en bovenal de accountmanagers die met elkaar schakelen met betrokken mobiliteitsvraagstukken bij de bedrijven.

Aansluiten partners

Al aangesloten: UWV, Gemeente Rotterdam, NPRZ, Leerwerkloket, Leerwerkakkoord, MKB Rijnmond, Havenbedrijf, Randstad, Tempo Team, USG

Nieuw aangesloten: Nissewaard, Stroomopwaarts

Nog aan te sluiten: BAR gemeenten, IJsselgemeenten, Hoeksche Waard, VNO-NCW, FNV, CNV, Rotterdam inclusief, Drechtsteden;

3.4 Advies en ondersteuning

Het voornemen is om ook een advies- en ondersteuningsfunctie te ontwikkelen binnen Rijnmond Werkt Door. Dit kan door de deelnemende accountmanagers of deelnemers aan Rijnmond Werkt Door worden ingevuld. Daar waar nodig en/of wenselijk kan actievere steun/begeleiding aan organisaties geboden worden bij de uitwisseling van medewerkers of opdrachten. In de tussentijd kunnen al instrumenten in deze dienstverlening beschikbaar komen.

| Dienstverlening | | via |
|-----------------------|------------------------------|--|
| Beschikbaar | | |
| | Overzicht wegwijs regelingen | www.rijnmondwerktdoor.nl |
| | Taaltrajecten | www.rotterdam.nl/werken-leren/taal-en-werk/ |
| | Schuldaanpak | www.rotterdam.nl/wonen-leven/geldplan/ |
| | Overzicht Mobiliteitscentra | www.rijnmondwerktdoor.nl |
| Te ontwikkelen | | |
| | Standaardmodel/overeenkomst | Projectgroep Rijnmond Werkt Door |
| | Overzicht online scholing | LeerWerkLoket |
| | Loopbaan apk | LeerWerkLoket |

