

Informatieblad Jobcoaching



Voor mensen die graag willen werken maar door een arbeidsbeperking niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, zijn er garantiebannen. Soms is er bij zo'n baan ondersteuning nodig in de vorm van jobcoaching.

Wat is jobcoaching?

De werknemer kan een jobcoach inschakelen als hij/zij hulp nodig heeft bij het werken. De coach helpt de werkgever en de werknemer om goed gebruik te maken van de mogelijkheden. Voor de dingen die de werknemer niet kan, kan de coach met de werkgever een oplossing zoeken. Bijvoorbeeld door coachingsgesprekken te voeren, werk her te verdelen of taken aan te passen. Aan het eind van een geslaagd programma kan de werknemer zelfstandig werken. De jobcoach blijft bereikbaar wanneer er nog vragen of knelpunten zijn.

Verskillende vormen van jobcoaching

De gemeente, de werknemer en werkgever bepalen gezamenlijk welke vorm van jobcoaching bij de werknemer past. De (toekomstige) werknemer vraagt jobcoaching aan bij de gemeente.

Er zijn drie mogelijkheden:

- gemeentelijke jobcoach
- jobcoach in dienst van de werkgever (interne jobcoach)
- jobcoach in dienst van een jobcoachorganisatie (externe jobcoach)

Wat doet de jobcoach?

De jobcoach is de vaste contactpersoon voor werkgever en werknemer. Hij of zij controleert per kwartaal of de loonkostensubsidie nog goed loopt, er een loonwaardemeting moet worden aangevraagd of dat er andere zaken moeten worden geregeld. Het doel is om duurzame plaatsing te waarborgen.

Er zijn vier verschillende jobcoachingspakketten:

- **Pakket Proefplaatsing:**
De jobcoach is altijd bij aanvang van de proefplaatsing aanwezig om te helpen bij de opstart. Vervolgens komt de jobcoach tijdens de proefplaatsing gemiddeld één keer per week langs om te kijken hoe het gaat. Dit pakket biedt de meest intensieve vorm van begeleiding door de jobcoach.
- **Pakket 0:**
Er worden geen coachingsgesprekken met de werkgever en werknemer afgenomen. Wel neemt de jobcoach eens per drie maanden contact op met de werkgever en werknemer om te toetsen of alles nog naar behoren verloopt.
- **Pakket 1:**
De jobcoach komt gemiddeld één keer per maand langs bij de werkgever en de werknemer voor een coachingsgesprek.
- **Pakket 2:**
De jobcoach komt gemiddeld twee keer per maand langs bij de werkgever en de werknemer voor een coachingsgesprek.

Als een werkgever meerdere werknemers uit de doelgroep in dienst heeft, worden coachingsgesprekken zoveel mogelijk geclusterd.

Kosten

De gemeente heeft de regie over de externe jobcoaching. Als een werkgever of werknemer een externe jobcoachingorganisatie inschakelt, dan betaalt de gemeente de kosten direct aan de betrokken organisatie. Voor begeleidingsuren tijdens de proefplaatsing en tijdens het dienstverband geldt een vast uurtarief. Die tarieven zijn op alle vormen van jobcoaching van toepassing.

Aan gemeentelijke jobcoaching zijn geen kosten verbonden.

Meer weten?

Neem voor meer informatie over garantiebanen en de samenwerking met de gemeente contact op met de accountmanagers Participatie of jobcoaches Garantiebanen van het WerkgeversServicepunt Rijnmond.

Zie ook de overige regels jobcoaching: [wsprijnmond.nl/uploads/2018/08/jobcoaching.pdf](https://www.wsprijnmond.nl/uploads/2018/08/jobcoaching.pdf)

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WerkgeversServicepunt Rijnmond is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen en kenniscentra uit de arbeidsmarkt regio Rijnmond. Samen bundelen wij onze krachten om u als werkgever zo goed mogelijk te adviseren en ondersteunen bij uw personeelsvraagstukken.

WerkgeversServicepunt Rijnmond biedt u een vast contactpersoon die samen met u uw vraag helder en duidelijk in kaart brengt. Of het nu gaat om werving en selectie, het uitbesteden van werk(zzaamheden) of de invulling van sociale voorwaarden zoals uw Social Returnverplichting of het voldoen aan de Participatiewet. Het WerkgeversServicepunt Rijnmond werkt met u samen aan uw personeelsplanning.

Wat kunt u van ons verwachten?

- Eén contactpersoon
- Een groot bestand met divers personeel
- Kosteloze dienstverlening
- Informatie over subsidies en regelingen
- Ondersteuning bij MVO

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend