

Informatieblad Garantiebanen voor jongeren



Voor jongeren met een arbeidsbeperking is het niet altijd vanzelfsprekend dat zij werk vinden na hun opleiding. Daarom is het belangrijk dat deze groep al tijdens hun opleiding in beeld komt voor een garantiebaan. Het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) helpt om aansluitend op de opleiding een garantiebaan te vinden.

Wat is een garantiebaan?

Een garantiebaan is een reguliere baan bij een werkgever, bedoeld voor leerlingen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Ter compensatie krijgt de werkgever loonkostensubsidie. Ook kan de leerling aanspraak maken op aanvullende voorzieningen.

Voor wie?

Garantiebanen zijn er voor leerlingen die zijn opgenomen in het doelgroepregister van het UWV of bij wie de gemeente inschat dat ze niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.

Hoe komt een leerling in het doelgroepregister van het UWV?

VSO- en Praktijkschoolleerlingen worden automatisch opgenomen in het doelgroepregister op het moment dat ze een aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen doen bij het UWV. De school, de ouders, de gemeente of de leerling kunnen deze aanvraag doen. Het UWV nodigt de leerling dus niet uit voor een keuring. Ook het Jongerenloket of team Exit Garantiebanen van de gemeente Rotterdam kunnen leerlingen helpen om in het doelgroepregister te komen. Tot slot kan de leerling gebruik maken van de zogenaamde praktijkroute.

Aan welke voorwaarden moet een leerling voldoen voor een garantiebaan?

- Minimaal 12 uur per week kunnen werken bij een reguliere werkgever voor minimaal 6 maanden aaneengesloten. Hij/zij moet dus in staat zijn tot regelmatige arbeid;
- Gemotiveerd zijn;
- Geen hoog ziekteverzuim hebben;
- Een proefplaatsing van 2 maanden succesvol kunnen doorlopen;
- Stage met positief resultaat hebben afgerond.

Wat kan de gemeente Rotterdam doen voor de leerlingen die in het doelgroepregister staan?

- Proefplaatsing
- Jobcoaching
- Loonkostensubsidie (na loonwaardemeting) of forfaitaire LKS
- Werkplekaanpassing
- Vervoersvoorziening
- Doventolk
- Meeneembare voorziening
- No-risk polis

De voorzieningen worden geregeld in overleg met de jobcoach.

Andere financiële tegemoetkomingen zoals het lage inkomensvoordeel (LIV), de tegemoetkoming minimumjeugdloon (Jeugd-LIV), en het loonkostenvoordeel lopen via de Belastingdienst en het UWV (zie informatieblad 'Financiële voordelen').

Het WSPR werkt samen met:

- praktijkscholen;
- Voortgezet Speciaal Onderwijs (clusteronderwijs);
- entreeopleidingen mbo niveau 1;
- mbo-opleidingen niveau 2 tot aan de startkwalificatie.

De school en de jobcoach van het WSPR voeren gezamenlijk gesprekken. Zij maken een selectie van bemiddelbare leerlingen. De jobcoach adviseert de school en de leerling over de daarna te nemen vervolgstappen. Wanneer de leerling stage loopt, kan de jobcoach de stage omzetten in een garantiebaan.

Goed om te weten

Om in aanmerking te komen voor een garantiebaan, moet de leerling:

- een geldige legitimatie hebben;
- in het doelgroepregister staan of komen te staan;
- een actueel en kloppend cv hebben.

En verder:

- De leerling wordt uitgeschreven van school vanaf de eerste dag dat de arbeidsovereenkomst van de garantiebaan ingaat.
- Om te voorkomen dat de leerling een schuld opbouwt, zet hij/zij met ingang van deze datum de DUO stop.
- De leerling heeft op dat moment geen recht meer op Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten.

Meer weten?

Neem contact op met de het WerkgeversServicepunt Rijnmond via jongerengarantiebanenWI@rotterdam.nl

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WerkgeversServicepunt Rijnmond is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen en kenniscentra uit de arbeidsmarkt regio Rijnmond. Samen bundelen wij onze krachten om u als werkgever zo goed mogelijk te adviseren en ondersteunen bij uw personeelsvraagstukken.

WerkgeversServicepunt Rijnmond biedt u een vast contactpersoon die samen met u uw vraag helder en duidelijk in kaart brengt. Of het nu gaat om werving en selectie, het uitbesteden van werk(zaamheden) of de invulling van sociale voorwaarden zoals uw Social Returnverplichting of het voldoen aan de Participatiewet. Het WerkgeversServicepunt Rijnmond werkt met u samen aan uw personeelsplanning.

Wat kunt u van ons verwachten?

- Eén contactpersoon
- Een groot bestand met divers personeel
- Kosteloze dienstverlening
- Informatie over subsidies en regelingen
- Ondersteuning bij MVO

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

(010) 700 89 89 | info@wsprijnmond.nl | www.wsprijnmond.nl



@WSPR_Rijnmond



WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR)