



Gemeente  
Amsterdam

# SOCIAL RETURN EN PRIVACY

Sacha de Jong  
Marleen de Waard

20 november 2018



# Aanleiding

- Inwerkingtreding AVG per 25 mei 2018
  - Opzet en principes grotendeels onveranderd t.o.v. Wbp
  - Belangrijkste wijzigingen → meer zeggenschap over persoonsgegevens:
    - ✓ Steviger rechten van betrokkenen
    - ✓ Strengere eisen aan organisaties
    - ✓ Meer bevoegdheden toezichthouders



## Eisen/voorwaarden AVG

- Gerechtigdigd doel
- Grondslag
- Noodzakelijkheidsvereiste en dataminimalisatie
- Proportionaliteit
- Subsidiariteit
- Transparantie



## Gerechtvaardigd doel

- Opdrachtnemers: aantonen nakomen contractuele verplichting op gebied van Social Return.
- Gemeente: controleren verantwoording opdrachtnemer ten aanzien van nakoming contractuele verplichting Social Return.



## Grondslag – artikel 6 AVG

- Toestemming betrokkene;
- Overeenkomst waarbij betrokkene partij is;
- Uitvoering taak algemeen belang of taak openbare orde;
- Wettelijke plicht;
- Vitaal belang betrokkene;
- Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke of derde.



## Toestemming geen geldige grondslag

- Voorwaarde is dat de toestemming in vrijheid dient te zijn gegeven, hetgeen in geval van een afhankelijkheidsrelatie (werkgever-werknemer) discutabel kan zijn.
- Consequentie van het gebruik van deze grondslag is: indien een werknemer geen toestemming geeft, dan mag werkgever zijn gegevens niet verstrekken aan de gemeente en mag de weigering geen consequenties hebben voor zijn arbeidsovereenkomst.



## Van toepassing zijnde grondslag

- de gegevensverwerking is noodzakelijk voor de behartiging van het **gerechtvaardigde** belang van de verantwoordelijke of van een derde aan wie de gegevens worden verstrekt (artikel 6, eerste lid sub f AVG).

# ✘ ✘ ✘ Gerechtvaardigd belang Opdrachtnemer/werkgever

- De opdrachtnemer/werkgever heeft als verantwoordelijke een gerechtvaardigd belang bij het verstrekken van de gevraagde gegevens aan een gemeente, omdat:
  - hij moet voldoen aan contractuele verantwoordingsplicht Social Return jegens gemeente;
  - reden in dienst nemen betreffende werknemer is het kunnen voldoen aan de Social Return verplichting.





## Gerechtvaardigd belang Opdrachtnemer/werkgever

- Om aan verantwoordingsplicht jegens gemeente te kunnen voldoen, is nodig:
  - Bewijsstuk waaruit blijkt dat een kandidaat tot de doelgroep Sociaal Return behoort;
  - Bewijsstuk waaruit blijkt dat werkgever aan deze persoon daadwerkelijk loon heeft betaald gedurende een bepaalde tijd.



## Gerechtvaardigd belang Gemeente

- De gemeente heeft als opdrachtgever een gerechtvaardigd belang om de gevraagde persoonsgegevens te ontvangen, om:
  - te controleren of opdrachtnemer zich aan de overeengekomen Social Return verplichting houdt.
- De controle geschiedt op basis van door opdrachtnemer verstrekte bewijsstukken, in zijn hoedanigheid van verantwoordelijke. De gemeente is in dit geval aan te merken als een derde aan wie de gegevens worden verstrekt.



## Verbod gebruik van deze grondslag door gemeente niet van toepassing

- Gemeente is in het kader van Social Return aan te merken als opdrachtgever in een privaatrechtelijke relatie met opdrachtnemer en niet als uitvoerder van een publieke taak;
- De gegevens worden alleen verwerkt om te controleren of wordt voldaan aan een contractuele verplichting en niet voor bijvoorbeeld re-integratiedoeleinden.

# ✘ ✘ ✘ Noodzakelijkheidsvereiste / Dataminimalisatie

- Alleen die gegevens die noodzakelijk zijn om te toetsen of opdrachtnemer zijn contractuele verplichting nakomt, te weten:
  - Bewijsstuk dat werknemer tot de doelgroep behoort;
  - Bewijsstuk betaling en hoogte loon.
- Waarom is deze werkwijze noodzakelijk:
  - Voorkomen dat kandidaten worden ingezet die niet vallen onder de doelgroep social return (geen afstand hebben tot de arbeidsmarkt);
  - Voorkomen dat kandidaten gelijktijdig op verschillende projecten van verschillende gemeenten kunnen worden aangemeld;



**VRAGEN?**