

Informatieblad

Participatiewet



Op 1 april 2015 is de wet banenafpraak en quotumregeling als onderdeel van de participatiewet ingegaan. Wat betekent dat voor u als werkgever? Weet u al of en hoeveel banen u moet verstrekken in het kader van de wet banenafpraak? En op welke hulp kunt u rekenen?

Met de Participatiewet is er één regeling die de Wet werk en bijstand, de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Wajong vervangt. Het kabinet wil dat meer mensen met een arbeidsbeperking een baan vinden en participeren in de samenleving.

Parallel hieraan hebben het kabinet, werkgevers- en werknemersorganisaties in april 2013 een sociaal akkoord gesloten. Een belangrijk onderdeel van dit akkoord is de banenafpraak. Hierin is afgesproken dat er in totaal 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gecreëerd ten opzichte van peildatum 1 januari 2013. Deze banenafpraak is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten welke op 1 april 2015 is ingegaan.

Wat is het?

- De afspraken zijn bedoeld voor mensen die graag willen werken, maar door hun beperking niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen;
- Een extra baan is gedefinieerd als het aantal extra uren dat iemand werkt, gedeeld door 25,5 uur;
- Per jaar is vastgelegd hoeveel extra banen er gecreëerd moeten worden;

- Worden er te weinig extra banen gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking? Dan kan de regering een quotumheffing invoeren. Waarbij werkgevers met meer dan 25 medewerkers (of 40.575 verloonde uren op jaarbasis) die zich niet aan de banenafpraak houden, betalen per niet opgevulde werkplekken. De regering bekijkt jaarlijks of zij zo'n wettelijke stok achter de deur nodig vindt.

Wie vallen onder de doelgroep wet banenafpraak?

Mensen die onder de banenafpraak vallen staan vermeld in het doelgroepregister:

- Mensen die onder de participatiewet vallen en niet in staat zijn 100 procent van het wettelijk minimum loon te verdienen;
- Mensen in de Wajong die kunnen werken;
- Mensen met een Wsw-indicatie;
- mensen met een WiW-baan of ID-baan;

NB: In het doelgroepregister zijn ook werknemers opgenomen die alleen met een voorziening (bijvoorbeeld aangepaste auto of speciaal hulpmiddel voor de computer) in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen. Omdat deze mensen al werken, vallen zij niet onder de Banenafpraak.

Zo werkt het

- U kunt bestaande vacatures invullen met iemand vanuit de doelgroep wet banenafpraak;
- Ook kunt u mogelijk taken en activiteiten anders organiseren in uw organisatie, door functies aan te passen aan de mogelijkheden van werknemer uit de doelgroep (jobcarving);
- Of bestaande taken in een bedrijf of organisatie die misschien meerdere personen nu uitvoeren, in een functie onder te brengen die iemand uit de doelgroep kan uitvoeren (functiecreatie);
- U kunt iemand vanuit de doelgroep in dienst nemen of er voor kiezen iemand in te lenen (detachering);
- WerkgeversServicepunt Rijnmond helpt u om de mogelijkheden binnen uw bedrijf te verkennen en om invulling te geven aan de banenafpraak;
- Hiervoor bieden wij u een kosteloze bedrijfsanalyse aan.
- Nadat de kansen binnen uw bedrijf helder zijn, stelt het WSPR een zoekprofiel op. Passend bij uw bedrijfscultuur en processen.
- Vervolgens start de werving en selectie, waarbij het WSPR alle kandidaat vooraf spreekt.
- Ook na start blijft het WSPR contact houden met u en de kandidaat.
- Doe de online quickscan op www.wsprijnmond.nl/quickscan. De scan toont of u goed op weg bent met invulling van garantiebanen en u ontvangt advies hoe u uw kansen kunt benutten.
- Invulling social return;

Uw voordeel

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- Efficiency verbetering;
- Financiële compensatie voor verminderde productiviteit;
- Fiscale voordelen, zoals de mobiliteitsbonus en het lage-inkomensvoordeel (LIV);
- Indirecte voordelen;
- Invulling social return;
- Kosteloze dienstverlening voor, tijdens en na de plaatsing

Aan de slag

Wilt u meer informatie over de Participatiewet? Bel of e-mail Werkgeversservicepunt Rijnmond (WSPR) op 010-700 89 89 en garantiebanen@rotterdam.nl.

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WerkgeversServicepunt Rijnmond is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen en kenniscentra uit de arbeidsmarktregio Rijnmond. Samen bundelen wij onze krachten om u als werkgever zo goed mogelijk te adviseren en ondersteunen bij uw personeelsvraagstukken.

WerkgeversServicepunt Rijnmond biedt u een vast contactpersoon die samen met u uw vraag helder en duidelijk in kaart brengt. Of het nu gaat om werving en selectie, het uitbesteden van werk(zaamheden) of de invulling van sociale voorwaarden zoals uw Social Returnverplichting of het voldoen aan de Participatiewet. Het WerkgeversServicepunt Rijnmond werkt met u samen aan uw personeelsplanning.

Wat kunt u van ons verwachten?

- Eén contactpersoon
- Een groot bestand met divers personeel
- Kosteloze dienstverlening
- Informatie over subsidies en regelingen
- Ondersteuning bij MVO

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

(010) 700 89 89 | info@wsprijnmond.nl | www.wsprijnmond.nl



@WSPR_Rijnmond



WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR)